

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ  
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ  
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**15.02.03 «ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГИДРАВЛИЧЕСКИХ  
МАШИН, ГИДРОПРИВОДОВ И ГИДРОПНЕВМОАВТОМАТИКИ»**  
2022/2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее качества. Анкетирование работодателей и их представителей о качестве подготовки выпускников выступает одним из средств внутренней системы оценки качества образования по программам СПО в СОФ МГРИ, и формой контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Анкетирование работодателей и их представителей отражает мнение о качестве подготовки студентов, так как именно они являются партнерами и будущими работодателями для выпускников.

Задачи анкетирования: выявление форм сотрудничества СОФ МГРИ с работодателями; изучение удовлетворённости работодателей практической и теоретической подготовкой выпускников; исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СОФ МГРИ.

Целью анкетирования явилось получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планированию мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в СОФ МГРИ.

В анкетировании принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательной программы 15.02.03 «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики». Анкеты заполнили 11 респондентов.

В таблице приведены процентные значения количества работодателей, выбравших данный вариант ответа.

Вопросы	удовлетворен	частично удовлетворен	не удовлетворен	затрудняюсь ответить
1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом университета?	73,6%	17,3%	0,0%	9,1%
2. Насколько Вы удовлетворены участием в разработке и реализации образовательной программы?	81,8%	18,2%	0,0%	0,0%
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов СОФ МГРИ?	84,5%	6,4%	0,0%	9,1%
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов СОФ МГРИ?	81,8%	9,1%	0,0%	9,1%
5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов СОФ МГРИ?	83,6%	16,4%	0,0%	0,0%
6. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов СОФ МГРИ применять правовые основы в профессиональной деятельности?	72,7%	18,2%	0,0%	9,1%
7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ к адаптации на производстве?	74,5%	25,5%	0,0%	0,0%

8.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ навыками работы в команде?	<b>73,6%</b>	<b>18,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>8,2%</b>
9.Насколько Вы удовлетворены мотивацией выпускников СОФ МГРИ к трудоустройству?	<b>73,6%</b>	<b>17,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>9,1%</b>

Анализ результатов опроса показал, что работодатели удовлетворены сотрудничеством с СОФ МГРИ. Они активно участвуют в разработке образовательной программы. Анкетированные в большей степени удовлетворены качеством теоретической и практической подготовки выпускников, при этом отмечена достаточно высокая степень сформированности таких качеств как адаптация на производстве, владение навыками работать в команде. Работодатели отметили высокий уровень мотивации выпускников к трудоустройству.

Полученные данные свидетельствуют, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников СОФ МГРИ сформированы при освоении образовательной программы и полностью соответствуют образовательному стандарту.