

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
21.02.02 «БУРЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН»

2022/2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее качества. Анкетирование работодателей и их представителей о качестве подготовки выпускников выступает одним из средств внутренней системы оценки качества образования по программам СПО в СОФ МГРИ, и значимой формой контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Анкетирование работодателей и их представителей отражает мнение о качестве подготовки студентов, так как именно они являются партнерами и будущими работодателями для выпускников.

Задачи анкетирования: выявление форм сотрудничества СОФ МГРИ с работодателями; изучение удовлетворённости работодателей практической и теоретической подготовкой выпускников; исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СОФ МГРИ.

Целью анкетирования явилось получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планированию мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в СОФ МГРИ.

В анкетировании принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательной программы 21.02.02«Бурение нефтяных и газовых скважин». Анкеты заполнили 11 респондентов.

В таблице приведены процентные значения количества работодателей, выбравших данный вариант ответа.

Вопросы	удовлетворен	частично удовлетворен	не удовлетворен	затрудняюсь ответить
---------	--------------	--------------------------	-----------------	-------------------------

1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом университета?	66,7%	25,0%	0,0%	8,3%
2. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в участии в разработке фонда оценочных средств?	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов СОФ МГРИ?	75,0%	16,7%	0,0%	8,3%
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов СОФ МГРИ?	66,7%	16,7%	0,0%	16,7%
5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов СОФ МГРИ?	66,7%	25,0%	0,0%	8,3%
6. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов СОФ МГРИ применять правовые основы в профессиональной деятельности?	66,7%	8,3%	0,0%	25,0%
7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ к адаптации на производстве?	58,3%	33,3%	0,0%	8,3%
8. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ навыками работы в команде?	66,7%	25,0%	0,0%	8,3%
9. Насколько Вы удовлетворены мотивацией выпускников СОФ МГРИ к трудоустройству?	50,0%	33,3%	0,0%	16,7%

Анализ результатов опроса показал, что работодатели удовлетворены сотрудничеством с СОФ МГРИ. Они активно участвуют

в разработке образовательной программы. Анкетированные в большей степени удовлетворены качеством теоретической и практической подготовки выпускников, при этом отмечена достаточно высокая степень сформированности таких качеств как адаптация на производстве, владение навыками работать в команде. Работодатели отметили высокий уровень мотивации выпускников к трудоустройству.

Полученные данные свидетельствуют, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников СОФ МГРИ сформированы при освоении образовательной программы и полностью соответствуют образовательному стандарту.