

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ  
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ  
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**21.02.08 «ПРИКЛАДНАЯ ГЕОДЕЗИЯ»**

2022/2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее качества. Анкетирование работодателей и их представителей о качестве подготовки выпускников выступает одним из средств внутренней системы оценки качества образования по программам СПО в СОФ МГРИ, и формой контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Анкетирование работодателей и их представителей отражает мнение о качестве подготовки студентов, так как именно они являются партнерами и будущими работодателями для выпускников.

Задачи анкетирования: выявление форм сотрудничества СОФ МГРИ с работодателями; изучение удовлетворённости работодателей практической и теоретической подготовкой выпускников; исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СОФ МГРИ.

Целью анкетирования явилось получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планированию мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в СОФ МГРИ.

В анкетировании принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательной программы 21.02.08«Прикладная геодезия». Анкеты заполнили 15 респондентов.

В таблице приведены процентные значения количества работодателей, выбравших данный вариант ответа.

Вопросы	удовлетворен	частично удовлетворен	не удовлетворен	загрудняюсь ответить
1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом университета?	73,3%	20,0%	0,0%	6,7%
2. Насколько Вы удовлетворены участием в разработке и реализации образовательной программы?	80,0%	13,3%	0,0%	6,7%
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов СОФ МГРИ?	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов СОФ МГРИ?	73,3%	13,3%	0,0%	13,3%
5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов СОФ МГРИ?	53,3%	26,7%	0,0%	20,0%

<b>6.Насколько Вы удовлетворены способностью студентов СОФ МГРИ применять правовые основы в профессиональной деятельности?</b>	<b>73,3%</b>	<b>6,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>20,0%</b>
<b>7.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ к адаптации на производстве?</b>	<b>60,0%</b>	<b>26,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>13,3%</b>
<b>8.Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ навыками работы в команде?</b>	<b>73,3%</b>	<b>20,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>6,7%</b>
<b>9.Насколько Вы удовлетворены мотивацией выпускников СОФ МГРИ к трудоустройству?</b>	<b>66,7%</b>	<b>20,0%</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,7%</b>

Анализ результатов опроса показал, что работодатели удовлетворены сотрудничеством с СОФ МГРИ. Они активно участвуют в разработке образовательной программы. Анкетированные в большей степени удовлетворены качеством теоретической и практической подготовки выпускников, при этом отмечена достаточно высокая степень сформированности таких качеств как адаптация на производстве, владение навыками работать в команде. Работодатели отметили высокий уровень мотивации выпускников к трудоустройству.

Полученные данные свидетельствуют, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников СОФ МГРИ сформированы при освоении образовательной программы и полностью соответствуют образовательному стандарту.