

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ  
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ  
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**21.02.09 «ГИДРОГЕОЛОГИЯ И ИНЖЕНЕРНАЯ ГЕОЛОГИЯ»**  
2022/2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее качества. Анкетирование работодателей и их представителей о качестве подготовки выпускников выступает одним из средств внутренней системы оценки качества образования по программам СПО в СОФ МГРИ, и значимой формой контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Анкетирование работодателей и их представителей отражает мнение о качестве подготовки студентов, так как именно они являются партнерами и будущими работодателями для выпускников.

Задачи анкетирования: выявление форм сотрудничества СОФ МГРИ с работодателями; изучение удовлетворённости работодателей практической и теоретической подготовкой выпускников; исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СОФ МГРИ.

Целью анкетирования явилось получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планированию мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в СОФ МГРИ.

В анкетировании принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательной программы 21.02.09 «Гидрогеология и инженерная геология». Анкеты заполнили 12 респондентов.

В таблице приведены процентные значения количества работодателей, выбравших данный вариант ответа.

<b>Вопросы</b>	<b>удовлетворен</b>	<b>частично удовлетворен</b>	<b>не удовлетворен</b>	<b>затрудняюсь ответить</b>
----------------	---------------------	----------------------------------	------------------------	---------------------------------

<b>1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с филиалом университета?</b>	<b>83,3%</b>	<b>16,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
<b>2. Насколько Вы удовлетворены участием в разработке и реализации образовательной программы?</b>	<b>91,7%</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
<b>3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов СОФ МГРИ?</b>	<b>75,0%</b>	<b>16,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>8,3%</b>
<b>4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов СОФ МГРИ?</b>	<b>83,3%</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>8,3%</b>
<b>5. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов СОФ МГРИ?</b>	<b>66,7%</b>	<b>16,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>16,7%</b>
<b>6. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов СОФ МГРИ применять правовые основы в профессиональной деятельности?</b>	<b>83,3%</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>8,3%</b>

<b>7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ к адаптации на производстве?</b>	<b>75,0%</b>	<b>16,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>8,3%</b>
<b>8. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников СОФ МГРИ навыками работы в команде?</b>	<b>83,3%</b>	<b>16,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
<b>9. Насколько Вы удовлетворены мотивацией выпускников СОФ МГРИ к трудоустройству?</b>	<b>91,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,0%</b>

Анализ результатов опроса показал, что работодатели удовлетворены сотрудничеством с СОФ МГРИ. Они активно участвуют в разработке образовательной программы. Анкетированные в большей степени удовлетворены качеством теоретической и практической подготовки выпускников, при этом отмечена достаточно высокая степень сформированности таких качеств как адаптация на производстве, владение навыками работать в команде. Работодатели отметили высокий уровень мотивации выпускников к трудоустройству.

Полученные данные свидетельствуют, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников СОФ МГРИ сформированы при освоении образовательной программы и полностью соответствуют образовательному стандарту.