

**СТРАТЕГИЧЕСКАЯ  
СЕССИЯ**

13-14 февраля 2019

Читайте на страницах 5-12

**НОВОСТИ КОМПАНИИ**

## Агентство S&P повысило рейтинг Металлоинвеста

**Металлоинвест сообщает о повышении международным рейтинговым агентством Standard and Poor's («S&P») долгосрочного кредитного рейтинга компании до «BB+» со стабильным прогнозом с уровня «BB»/Стабильный.**

Согласно опубликованному отчёту S&P, повышение рейтинга Металлоинвеста до «BB+» связано с системной работой компании по сокращению долга на протяжении нескольких лет, а также сильными операционными и финансовыми показателями, достигнутыми в 2018 году. Аналитики S&P ожидают, что благодаря конкурентным позициям компании на рынке железорудного сырья и продукции с высокой добавленной стоимостью, низкому уровню себестоимости продукции и улучшению кредитных метрик, Металлоинвест сохранит устойчивые финансовые показатели несмотря на волатильность цен своей основной продукции. Одновременно с этим S&P повысил с «BB» до «BB+» рейтинги еврооблигаций, выпущенных Metalloinvest Finance DAC. Алексей Воронов, директор по финансам компании, подчеркнул: «Мы высоко ценим наше долгосрочное сотрудничество с агентством S&P. В июле 2012 года S&P впервые присвоило рейтинг Металлоинвесту на уровне «BB-». Предыдущее повышение рейтинга с «BB-» до «BB» состоялось в феврале 2014 года. Мы рады, что сильные финансовые показатели Металлоинвеста, а также качество управления долговым портфелем и приверженность компании к внедрению лучших практик корпоративного управления были положительно восприняты агентством, что способствовало повышению кредитного рейтинга до «BB+», минуя промежуточное изменение прогноза со стабильного на позитивный».

## Гордость компании

**Работники предприятий Металлоинвеста: главный механик МГОКа Сергей Кобзарь и начальник лаборатории диагностики электрооборудования ОЭМК Ирек Хадыев стали победителями Всероссийского конкурса «Инженер года — 2018».**

Они награждены дипломом и памятной медалью «Лауреат конкурса» и занесены в реестр профессиональных инженеров России по версии «Профессиональные инженеры». — Сегодня в Металлоинвесте происходят значительные технологические перемены, трансформация производственных процессов, внедрение инструментов Бизнес-Системы. У сотрудников предприятий компании появился стимул к творческому поиску, к практическому воплощению своих инженерных идей, — рассказал первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. — Отрадно, что наши общие успехи признаны на отраслевом, государственном уровне. Сергей Кобзарь отмечен за высокий профессионализм в вопросах ремонта оборудования, задействованного на всех производственных направлениях: добыче и переработке железной руды, автомобильных и железнодорожных перевозках, металлургии и машиностроении. Высокое мастерство, опыт и знания Ирека Хадыева отмечены наградами, в числе которых почётным знаком Металлоинвеста, званием лучшего мастера ОЭМК и лауреата Белгородского областного конкурса «Инженер года — 2017».

**ПАМЯТНАЯ ДАТА**

## Жизнь посвятил служению людям

**28 ФЕВРАЛЯ В СТАРОМ ОСКОЛЕ СОСТОЯЛСЯ МИТИНГ, ПОСВЯЩЁННЫЙ ПАМЯТИ ОСНОВАТЕЛЯ ШКОЛЫ ОСКОЛЬСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ, ЗАСЛУЖЕННОГО МЕТАЛЛУРГА РСФСР, БЫВШЕГО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОЭМК АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА.**

Этот человек большой судьбы, вписавший яркую строку в историю ОЭМК и отдавший невероятное количество сил, чтобы комбинат стал одним из передовых предприятий нашей страны. Его всегда отличали высочайшая ответственность, порядочность и духовная сила. Вся жизнь и трудовая деятельность Алексея Угарова являются примером для многих жителей Старого Оскола, а его именем сегодня названы школа №28, СТИ НИТУ «МИСиС» и один из главных проспектов города. Глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко отметил, что Алексей Угаров никогда не боялся трудностей и всегда находился на передовых позициях.

— Его слова о том, что не человек должен служить металлу, а металл — человеку, лежат в основе деятельности нынешних руководителей ОЭМК и компании «Металлоинвест». Все социальные проекты, заложенные Алексеем Угаровым, продолжают жить и сегодня. То, что сделал он со своей командой для жителей Старого Оскола, наверное, не повторить никому. Но мы будем к этому стремиться и служить городу так, как служил ему Алексей Угаров. Обращаясь к пришедшим на митинг, директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов округа Ирина Дружинина, подчеркнула, что Алексей Алексеевич был металлургом, но всю свою жизнь посвятил служению людям. — Он всегда заботился об усло-



виях труда и отдыха рабочих, о стабильной и достойной заработной плате, и как депутат Верховного Совета РСФСР лично принимал участие в решении бытовых и жилищных вопросов трудящихся. Именно Алексей Угаров положил начало шефской деятельности над учреждениями образования, и эту традицию металлурги продолжают и будут продолжать. Уверена,

что о добрых и созидательных делах Алексея Угарова будет помнить не одно поколение старооскольцев. В том, что сегодня ОЭМК остаётся конкурентоспособным на мировом рынке, тоже есть заслуга бывшего руководителя предприятия.

— Нужно было обладать железной волей и стальным характером, чтобы в 90-е годы заниматься строительством стана-350, — сказал директор по производству ОЭМК Дмитрий Митрофанов. — Но главное — Алексей Алексеевич стал основателем оскольской школы металлургов, что в первую очередь подразумевает профессионализм и ответственность. И он всегда говорил, что нужно не бояться идти вперёд и делать дело. До последнего дня Алексей Угаров приезжал на работу, в свой кабинет на третьем этаже второго здания заводоуправления. Он всегда был в курсе всех событий, происходящих на предприятии, внимательно следил за тем, как развивается комбинат, для становления и благополучия которого он никогда не жалел ни сил, ни энергии.

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова





## ПАМЯТЬ

## «Пока мы помним о людях, они живы...»

15 ЛЕТ НАЗАД 22 ФЕВРАЛЯ УШЛА ИЗ ЖИЗНИ СВЕТЛАНА ПЕТРОВНА УГАРОВА.

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ В СТИ «МИСиС» ВСПОМИНАЛИ ЭТУ ЯРКУЮ, ЗАМЕЧАТЕЛЬНУЮ ЖЕНЩИНУ.

**Д**оцент кафедры металлургии и металловедения, прекрасный педагог, мудрый наставник, человек с широкой и доброй душой... Её уникальный опыт производственной и научной деятельности позволил поднять преподавание металловедения в Старооскольском филиале «МИСиС» на высочайший уровень. В одной из аудиторий кафедры металловедения СТИ теперь написаны слова, которые любила повторять студентам Светлана Петровна: «Учение в молодости — резба по камню, учение в старости — рисунок на песке».

— Память о Светлане Петровне живёт и в головном вузе в Москве, на Ленинском проспекте, 4, где она провела свои студенческие годы, — сказала в видеобращении ректор МИСиС Алевтина Черникова. — Сегодня особенный день — день памяти о выдающемся человеке и педагоге, который всю свою жизнь посвятил металлургии и педагогике, с особым трепетом, добротой и заботой относившийся к студентам. Эта память важна в первую очередь для нас, ныне живущих, а также для ребят, которые учатся или только собираются у нас учиться. Много тёплых слов о Светлане Угаровой произнёс в этот вечер и директор СТИ НИТУ «МИСиС» Василий Рассолов, подчеркнув, что Светлану Петровну Угарову отличали педантичность и большая требовательность к самой себе.

— Светлана Петровна, может быть, прощала шалости, но не прощала лень, — сказал он. — Она давала глубокие знания студентам, многие из которых сегодня работают на Оскольском электрометаллургическом комбинате и благодаря которым в том числе предприятие



достигло таких производственных успехов.

— ОЭМК прошёл непростой путь, чтобы стать поистине предприятием, выпускающим качественные виды стали, и главными помощниками, учителями и направляющей силой в этом являются металловеды. Аттестация металла заканчивается металловедом, а создание и разработка новых марок сталей с металловедения начинается, —

подчеркнул начальник управления научно-технических разработок УК «Металлоинвест» Вячеслав Фомин. — Это очень сложная, но единственная наука, которая говорит о внутреннем качестве металла. И металловеды, которые сегодня работают на ОЭМК, это выпускники кафедры металлургии и металловедения СТИ МИСиС. С гордостью могу сказать, что никто, нигде и никогда не смог поставить под со-

мнение знания и опыт наших специалистов, авторитет которых незыблем, в том числе и за рубежом. И я представляю, какой труд был вложен сотрудниками кафедры и Светланой Петровной Угаровой, чтобы выпускать таких специалистов. Сегодня кафедра металлургии и металловедения СТИ НИТУ «МИСиС», где Светлана Угарова проработала почти 18 лет, носит её имя. И преподаватели вуза, вспоминая о Светлане

Петровне, говорили тёплые и душевные слова, с благодарностью отзывались о ней как о талантливом учителе, который с удовольствием делился знаниями с другими, о человеке, умеющем не только слушать, но и слышать собеседника, о том, что она всегда была готова помочь делом или советом.

А теперь имя Светланы Угаровой будет носить ещё одно образовательное учреждение города — лицей №3. Такое решение было принято на недавнем заседании Совета депутатов Старооскольского городского округа. Директор образовательного комплекса Валентина Котарева отметила, что жизненный девиз Светланы Петровны Угаровой «Победа любит старание» давно уже стал девизом коллектива педагогов лицей №3, многие выпускники которого стали студентами кафедры металловедения.

Светлана Петровна была не только опытным металловедом и педагогом, но и прекрасной женой, во всем поддерживающей Алексея Алексеевича Угарова, для которого металлургия была делом и смыслом всей его жизни.

— Как и в каждой семье, у нас тоже были разные, порой непростые ситуации в жизни, и если бы не мама, то вряд ли бы отец переехал в Старый Оскол и добился успехов. Да и я не оказался бы на ОЭМК, если бы не мама, — сказал Андрей Угаров, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест». — Спасибо всем за такой тёплый вечер, думаю, маме было бы очень приятно. Спасибо всем за память о ней, ведь не зря говорят, что пока мы кого-то помним, эти люди живы...

Ирина Милохина

Фото Александра Белашова

## ХРАМ-ЧАСОВНЯ ПОЯВИТСЯ НА ОЭМК

23 февраля на Оскольском электрометаллургическом комбинате состоялось освящение закладного камня на месте строительства храма-часовни в честь святого благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского, чудотворца.

**Х**рам будет возведён в память о бывшем главном инженере, управляющем директоре ОЭМК Александре Тищенко и других заслуженных металлургах. С инициативой строительства выступил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. В субботний день к месту у закладного камня храма-часовни, который будет расположен напротив памятника Алексею Угарову, прибыли представители руководства компании, ОЭМК и местной власти, начальники цехов и служб, работники комбината, общественность города.

— И так совпало, что сегодня мы помним Александра Дмитриевича Тищенко, трагически погибшего 40 дней назад, — отметил Андрей Варичев. — Александр Дмитриевич был и воин, и созидатель. Человек искренний, честный, благочестивый христианин, образец жизни. И мы будем достойны тех примеров, которые есть в наших сердцах и памяти.

Александр Тищенко посвятил металлургии более 40 лет, 15 из них трудился на Оскольском электрометаллургическом комбинате — заместителем главного инженера по техническому перевооружению, директором по инвестициям и раз-

витию, затем главным инженером. В декабре 2018 года его назначили управляющим директором предприятия. Благодаря опыту и знаниям Александра Тищенко на ОЭМК были освоены десятки новых марок стали, в полтора раза увеличен выпуск высококачественной продукции. Почётный и Заслуженный металлург России, Заслуженный работник Металлоинвеста, Александр Дмитриевич всегда ставил для себя высокие планки в работе и непременно добивался результата. В памяти оэмовцев он останется настоящим профессионалом, талантливым, чрезвычайно ответственным и требовательным руководителем, человеком светлой души и открытого для людей сердца.

— Храм-часовня — память не только об Александре Тищенко, но и обо всех металлургах, которые работали на ОЭМК, — сказал Андрей Угаров, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест». — Царствие Небесное Александру Дмитриевичу и всем дорогим нашему сердцу людям, которых уже нет с нами.

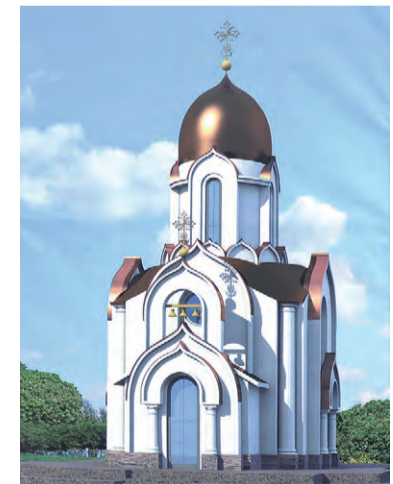
Жена Александра Тищенко Ольга Куприяновна поблагодарила всех, кто поддержал их семью в трудную ми-



ниту, и подчеркнула, что работа была главным делом жизни супруга, и при том он всегда заботился о людях.

— Люди будут заходить сюда в свободную минуту и праздники, чтобы помолиться и обратиться мыслями к Богу. Большое спасибо вам, и берегите себя! — сказала Ольга Тищенко. — Мы вспоминаем сейчас очень хороших, светлых людей, — продолжил глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. — Со своей стороны органы исполнительной

власти тоже стараются сохранить память о них. Недавно принято решение о присвоении имени Светланы Петровны Угаровой образовательному комплексу «Лицей №3». И очень замечательно, что на территории комбината будет возведён храм-часовня в честь покровителя нашего славного города Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского, чудотворца. Хочу выразить слова признательности руководству компании «Металлоинвест» за эту инициативу.



Совершил чин освящения закладного камня митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн, который после обратился к собравшимся: — Этот храм-часовня, который сегодня получает свою жизнь, лучше всего отразит нашу любовь и нашу память об Александре Дмитриевиче и обо всех металлургах, которые трудились на старооскольской земле.

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова



КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА «ОТКЛИКНИСЬ!»

# Волонтеры обсудили проекты

В стратегической сессии «Достижения-2018. Вызовы для волонтеров Металлоинвеста», которая проходила в Старооскольском Центре молодёжных инициатив, приняло участие около 50 добровольцев Оскольского электрометаллургического комбината.

**П**рограмма корпоративного волонтерства стартовала на ОЭМК в прошлом году и сразу привлекла множество сторонников — людей инициативных и неравнодушных, которые не для галочки, а по велению души стремятся помогать другим и делать мир лучше. Добровольцы комбината собрались вместе, чтобы рассказать о проектах, в которых они принимали участие, поделиться опытом и обсудить основные направления волонтерской деятельности в будущем.

— У всех социальных программ Металлоинвеста одна цель — сделать лучше и комфортнее жизнь в городе, — приветствовала участников форума директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — В волонтерстве же главная цель — творить добро. И это добро возвращается сторицей — вы получаете огромное удовлетворение от того, что протянули кому-то руку помощи, услышали в ответ слова благодарности и это дорогого стоит. На недавней стратегической сессии генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев сделал акцент на программе корпоративного волонтерства. Желаю вам и в нынешнем году воплощения самых смелых, самых дерзких, но добрых и полезных идей.

Как отметила начальник управления внешних социальных программ и нефинансовой отчетности УК «Металлоинвест» Анастасия Савельева, программа корпоративного волонтерства — самая демократичная, это личное дело каждого, но, когда добровольцы объединяются внутри компании, появляются общие темы, проекты и корпоративные мероприятия.

— В этом году значимая тема для компании — развитие «серебряного волонтерства», — подчеркнула она. — В Металлоинвесте много пенсионеров, бывших сотрудников предприятий компании, и эти люди, с одной стороны, нуждаются в нашей помощи, а с другой — сами могут в чём-то помочь другим. Мы хотели бы вовлекать людей «серебряного возраста» в наши мероприятия, помогать им реализовывать свои проекты в четырёх городах — Старом Осколе, Губкине, Новотроицке и Железнодорожском.

Для своего разговора с волонтерами Анастасия выбрала такую тему, как цели устойчивого развития — это призыв к действию, обращённый ко всем странам и государствам, цель которого — улучшение благосостояния людей и защита нашей планеты. О мировых тенденциях в этой области, гармонии экономическо-



го, социального и экологического аспектов и о направлениях деятельности, которые позволяют сделать устойчивой любую компанию, и о многом другом узнали волонтеры. Участникам стратегической сессии хватило времени и на серьёзные дискуссии, и на увлекательные, но в то же время полезные интеллектуальные игры, помогающие почувствовать себя командой, и на то, чтобы задать свои вопросы тренерам. Помочь старооскольским добровольцам правильно и грамотно реализовывать свои проекты приехали Елена Литвинова, управляющий партнёр Global dialog, Кристина Багрова, управляющий партнёр Young Group. Social, и гость мероприятия — Всеволод Пуля, главный редактор Russia Beyond The Headlines.

Елена Литвинова рассказала о важности процесса взаимодействия и взаимопонимания для волонтеров, а её основной задачей в этот день было помочь участникам мероприятия «поговорить друг с другом». — Волонтерство — это добровольное движение души, это то, что ты готов дарить людям. Компаниям очень важно поддерживать эти стремления своих сотрудников, как это делает Металлоинвест. Сегодня многие холдинги, особенно градообразующие, занимаются волонтерскими проектами, являясь центрами развития волонтерского движения и улучшения качества жизни в регионах. Любая инициатива, идея или проект, исходящие от волонтеров, должны быть услышаны. О коммуникационной составляющей во-

лонтерской деятельности рассказал Всеволод Пуля.

— Это то, что согревает душу, вдохновляет, даёт дополнительную мотивацию, понимание, что ты — часть сообщества, города, компании. Волонтер действует не один, а вместе с единомышленниками. Это помогает лучше социализироваться, приобретать новых друзей и новые навыки.

На стратегической сессии состоялась презентация образовательной программы для волонтеров. Это цикл мероприятий, встреч и тренингов, на которых приглашённые эксперты будут рассказывать добровольцам про собственный опыт в этой области, знакомить с методическими рекомендациями, определять базовые принципы.

К концу дня добровольцы ОЭМК отметили для себя сразу несколько новых и интересных проектов, которые они хотели бы реализовать в нашем городе. Это «Спорт — собаке друг», создание Call-центра для сбора заявок от нуждающихся в помощи, посещение Дома ветеранов и организация посиделок с чаепитием и разговорами по душам для людей преклонного возраста. Это и программа бесплатного репетиторства, и объединение молодёжи для организации различных видов деятельности, и сохранение памятников культурного наследия в городе, участие в субботниках и так далее. Благодаря программе корпоративного волонтерства компании «Металлоинвест» эти проекты будут реализованы.

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова

БЛАГО ТВОРИ

## Серебро турнира — у команды «Спартак-Колос»

В январе нынешнего года в Воронеже на восемнадцатом международном детском турнире по футболу памяти игрока юношеской сборной СССР Андрея Ликонцева серебряные медали завоевали воспитанники старооскольской команды «Спартак-Колос».

**С**редства на поездку по инициативе первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова им выделила компания.

Представители воронежских футбольных команд, гости из Черноземья и ближнего зарубежья на игровой площадке спортивного комплекса «Центральный» определяли сильнейшего. Каждый из участников боролся за победу, а организаторы состязаний создавали для ребят запоминающуюся атмосферу спортивного праздника, старались вдохновить их на дальнейшее саморазвитие и сплотить вокруг любимого вида спорта.

Международный детский турнир памяти игрока юношеской сборной СССР Андрея Ликонцева традиционно проводится под девизом: «Футбол объединяет!». Он известен далеко за пределами России. На сегодняшний день в списках участников в совокупности более трёх тысяч футболистов из двусот тридцати команд из полутора десятков стран.

— Особенность этих соревнований в том, что в них принимают участие десятилетние футболисты, — рассказывает тренер команды «Спартак-Колос» Кирилл Кожухов. — Наши ребята тоже горели желанием поехать на этот престижный турнир. Правда, он традиционно проводится в зале, а мы тренируемся на поле с искусственным покрытием: надо было перестраиваться, что создавало определённые трудности. Но, самое главное, нам удалось найти средства на поездку. Огромное спасибо нашему депутату Андрею Алексеевичу Угарову и компании «Металлоинвест» за внимание и работу о детях. Для юных спортсменов очень важно получить опыт соревнований, проникнуться духом турнира, настроением участников на победу и хорошую игру.

В групповом этапе старооскольская команда выиграла у «Академии по футболу» из Луганской Народной Республики — 2:1 и проиграла воронежскому «Факелу» — 1:0. Зато потом удачными для наших земляков оказались встречи с командами «Стрела» и спортивной детской юношеской школы №15 из Воронежа — 2:1 и 1:0, соответственно. За первое место в группе «Спартак-Колос» играл с белгородским «Салютом», который наши футболисты обошли со счётом 2:1.

В финале турнира хозяйка — команда «Труд» — выиграла у ребят из Старого Оскола — 2:0.

— Мы рады, что заняли второе место, — продолжает Кирилл Юрьевич. — Кроме того, лучшим вратарём турнира признан наш воспитанник Евгений Черных. Эта поездка принесла спортивную удачу юным футболистам, и мы от всей души благодарим всех, кто помог нам стать серебряными призёрами.

Татьяна Денисова



**Павел Кириченко,**  
инженер-электроник управления автоматизации ОЭМК:

В прошлом году мы собирали вещи, учебники, книги и тетради, чтобы помочь подготовиться к школе детям из малообеспеченных семей. Когда вручали детишкам подарки, увидели в их глазах такую неподдельную радость и счастье! Может быть, это станет для них хорошим примером, чтобы тоже делать добрые дела, когда вырастут. Я не могу спокойно смотреть на проблемы, которые можно решить при минимальных затратах и усилиях. Конечно, один в поле, как говорится, не воин, но, когда люди объединяются в команду единомышленников, много становится возможным и реальным.



**Ирина Арсёнова,**  
и. о. начальника группы бюджетирования договорной работы социальной дирекции ОЭМК:

Ещё работая в летнем детском лагере, где отдыхали дети из малоимущих семей, я часто слышала, что они хотели бы чему-то научиться, но у родителей не хватает средств. Проект доброго репетиторства, который я продвигаю, в этом поможет. Каждый из нас ведь может научить чему-то детей или взрослых — иностранному языку, основам математики, танцевальным движениям. Для этого требуется только желание и немного свободного времени. Считаю, если больше будет людей, которые могут безвозмездно оказать другому помощь, то мир станет лучше.



## ВАЖНО ЗНАТЬ

**1 апреля  
в России  
вырастут  
пенсии**

**Индексация коснётся социальных пенсий и пенсий по государственному обеспечению, которые в нашей стране получают 4 млн человек.**

По решению Минтруда выплаты проиндексируют на 2 процента. Об этом говорится в проекте постановления правительства, размещённом на Федеральном портале нормативных правовых актов. Согласно закону о государственном пенсионном обеспечении, социальные пенсии увеличиваются один раз в год, 1 апреля, причём индексация зависит от размера прожиточного минимума пенсионера. По данным Росстата, в 2018 году он составлял 8 483 рубля, в 2017 году — 8 315 рублей, то есть за год вырос на 168 рублей или 2 процента. Поэтому именно на 2 процента увеличатся и пенсии по гособеспечению, в том числе социальные. В частности, пенсии повысятся у военнослужащих, участников Великой Отечественной войны, людей, пострадавших от радиационных катастроф и других категорий получателей.

**Староста —  
всему голова**

**Местное самоуправление в Старооскольском округе продолжают шлифовать. Так, на очередных публичных слушаниях коснулись упорядочения взаимодействия всех ветвей власти с сельскими территориями.**

Старосты будут назначаться в сельских пунктах для большей эффективности в работе. Представители органов местного самоуправления представили участникам слушаний соответствующий проект решений, который был одобрен. Как сообщает официальный сайт Старооскольской администрации, старосту будет выбирать сход граждан населённого пункта. Назначать кандидатуру сроком на пять лет — прерогатива Совета депутатов. Все соответствующие юридические нормы дополнены в Устав территории. Госслужащие не попадают в список претендентов на данные вакантные места. Рассматривать в качестве старосты недееспособного человека или имеющего судимость также запрещено. Когда именно в Старом Осколе начнёт действовать новый порядок ведения административно-управленческих дел, на сайте органов местного самоуправления не указано.

Бел.Пу

## ЦИФРА

**185**

млн рублей получил Старооскольский водоканал из областного бюджета на модернизацию инфраструктуры.

## АКЦЕНТЫ

**Образование  
в шаговой доступности**

**В СОФ МГРИ прошли дни открытых дверей. Будущие абитуриенты и их родители окунулись в студенческую атмосферу, узнали об образовательных программах, задали преподавателям, а заодно и студентам, много вопросов.**

С этого года получить высшее очное образование будет возможно в СОФ МГРИ (бывшем ГРТ). В 2011 году техникум был преобразован в филиал Российского государственного геологоразведочного университета (МГРИ), но учиться в нём можно было только на заочной форме. И вот — новый этап в жизни филиала единственного геологоразведочного вуза страны. Молодёжь уезжает из родных мест на учёбу и не спешит возвращаться домой, получив образование. Это явление характерно для многих российских провинций. В нашем регионе предложено несколько вариантов противостояния сложившейся тенденции. Один из них — развитие полноценных ассортиментных образовательных предложений.

— Возможность получения высшего образования в очной форме в Старооскольском филиале Российского государственного геологоразведочного университета решает стратегическую задачу расширения возможностей для наших выпускников, — отметила заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию Светлана Халеева. — Мы заинтересованы в том, чтобы обучающиеся школ нашего города продолжали образование в Старом Осколе, оставались работать на предприятиях округа. Создание новых возможностей в СОФ МГРИ для молодых старооскольцев позво-



лит решать стратегически важные вопросы в подготовке квалифицированных кадров для горнодобывающих предприятий и повышать социально-экономический потенциал региона. СОФ МГРИ — один из немногих филиалов столичных вузов, который не только предоставляет студентам качественное образование, комфортабельные общежития и достойные стипендии, но и делает процесс получения образования более эффективным и познавательным. Образовательный процесс в Старооскольском филиале построен в виде системы преемственности общего среднего, среднего профессионального и высшего образования. Речь идёт о создании учебного заведения мирового уровня, конкурентноспособные выпускники которого

будут востребованы на различных предприятиях. По словам ректора МГРИ, д.т.н., профессора Вадима Косьянова, начало реализации программ высшего образования в очной форме в Старом Осколе является решением одной из ключевых задач. Ведь работа филиала направлена в первую очередь на удовлетворение региональных кадровых потребностей.

— На территории Белгородской области расположены крупные горнодобывающие и перерабатывающие предприятия, которым необходимы специалисты высокого уровня. Возможность обучения на горно-геологических специальностях в СОФ МГРИ позволит максимально приблизить студента к профессии и будущему рабочему месту, а также учитывать требования предпри-

ятий к подготавливаемым специалистам, — аргументировал ректор. Филиал предлагает студентам использовать потенциал, который послужит стартом к успешной карьере — это квалифицированные преподаватели, современные учебные программы, возможность совмещать общие предметы со специальными.

— Мы проводим масштабную работу по диверсификации образовательных программ, — пояснил директор СОФ МГРИ Семён Двоглазов. — Заинтересованы в подготовке специалистов по востребованным в регионе и интересным для абитуриентов направлениям. Сегодня мы работаем с предприятиями, органами исполнительной власти в определении потребностей в кадрах на среднесрочную перспективу. Совместно с руководством университета готовы решать поставленные задачи.

Полноценный набор на очную форму обучения в СОФ МГРИ будет осуществляться по трём направлениям: прикладная геология, горное дело и экономика. На специальности «Прикладная геология» и «Горное дело» выделяется по 5 бюджетных мест. Ребята, которые занимают активную жизненную позицию, имеют хорошее материальное подспорье. Но главное — не выезжая за пределы Старого Оскола, молодые люди получают интересную и востребованную на рынке труда профессию.

Анна Иванова  
Фото автора

## ФЕСТИВАЛЬ

**Роботы начинают и выигрывают**

**На базе одной из крупнейших научно-образовательных площадок Белгородской области — СТИ НИТУ «МИСиС» — прошёл открытый региональный фестиваль детской и юношеской робототехники «РоботЭра».**

В 2019 году СТИ НИТУ «МИСиС» празднует 40-летие со дня своего основания, и проведение открытого регионального фестиваля робототехники «РоботЭра» входит в праздничную программу мероприятий, посвящённых юбилею вуза. В этой связи организаторы «РоботЭры» приурочили мероприятие к торжественному юбилею и постарались сделать мероприятие, организованное факультетом автоматизации и информационных технологий Старооскольского технологического института имени А.А. Угарова при поддержке группы компаний «Технологии Надёжности», увлекательным и запоминающимся.

В соревновательной части фестиваля независимая профессиональная судейская коллегия оценила и определила команды победителей и призёров по категориям: ралли по коридору (любая платформа); сумо 25x25 (категория Lego); чертёжник (категория Lego); траектория с инверсией (любая платфор-



ма); перевозчик (любая платформа); пилотирование в кубе (категория Tiny Whoop).

— Увлекаюсь робототехникой не так давно, но уже понял, что мне это действительно нравится, и я с удовольствием бы связал с этим

свою жизнь. IT-технологии сейчас как никогда актуальны, и без них трудоустроиться в 21 веке довольно трудно, поэтому выбор очевиден, — поделился Алексей Татаринов, победитель в номинации «Ралли по коридорам».

Участники интеллектуального соревнования посетили мастер-классы по дрон-рейсингу, роботостроению и программированию, прослушали лекции по беспилотным летательным аппаратам и посетили выставку проектных работ и 3D-моделей.

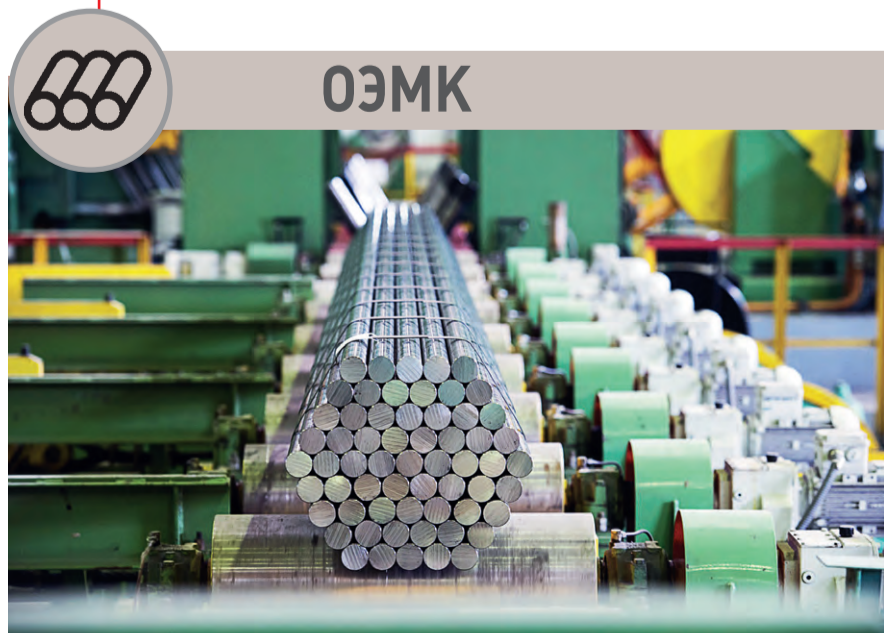
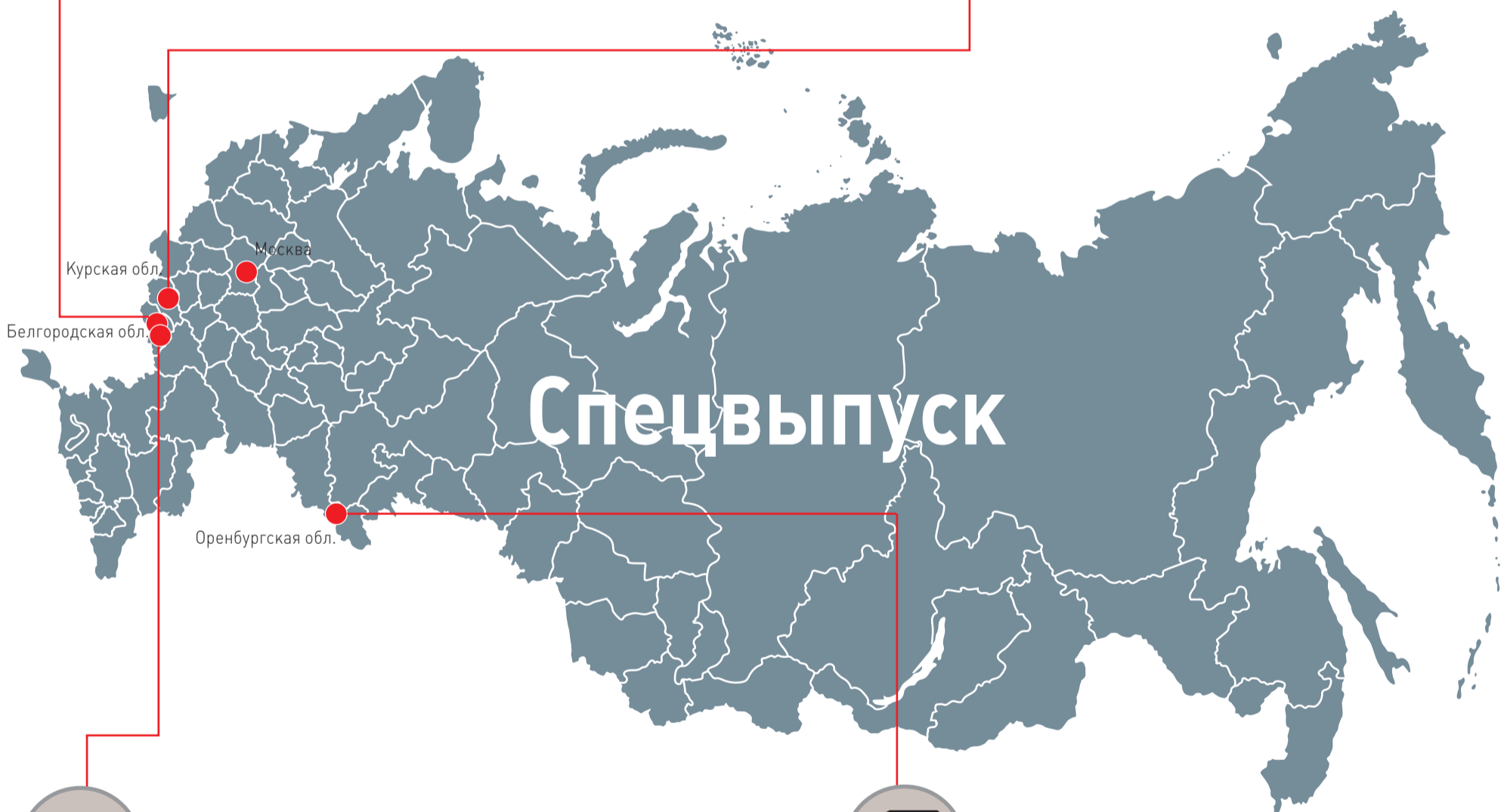
— География фестиваля расширяется. В этом году к нам приехали ребята из Воронежа, Белгорода, Курска, Губкина, Лиски. Наш город становится центром притяжения цифровых технологий, за которыми стоит будущее. У себя на кафедре автоматизированных систем управления мы планируем открыть специализацию по робототехнике, и думаю, что сегодняшние участники фестиваля «РоботЭра» в перспективе станут студентами факультета АИТ СТИ НИТУ «МИСиС», — отметил Юрий Иванович Еременко, декан факультета АИТ, заведующий кафедрой АИСУ, профессор, д.т.н.

Дарья Елецкая



# Стратегическая сессия компании «Металлоинвест»

## Итоги 2018 года и задачи развития





## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

Руководители УК «Металлоинвест», Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК, Уральской Стали, УралМетКома, Рудстроя, Metalloinvest Trading вели обстоятельный разговор о том, как, используя уже имеющиеся достижения, добиться ещё больших результатов и в эпоху перемен стать проводниками позитивных трансформаций в компании.



# Двигаться только вперёд!



Генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев отметил, что прошедший год был успешным для компании. Достигнуты основные цели по ключевым показателям: уровню EBITDA<sup>1</sup>, сохранению себестоимости, реализации основополагающих проектов (ИСУ ФХД<sup>2</sup>, управление рисками, выполнение ПКЗ<sup>3</sup> и так далее). Получены важные результаты в трансформации бизнеса Industry 4.0. Metalloinvest уже сейчас готовится к потенциальным вызовам будущего. Первым в России в таких масштабах и с такой скоростью внедряет самую передовую информационную платформу. В частности, на двух горно-обогатительных комбинатах уже успешно работают ERP-системы, в нынешнем году их внедрение продолжается на металлургических предприятиях. — Нам вместе надо научиться работать в этой системе, чтобы совершить перелом в привычках, — подчеркнул Андрей Варичев. — Вы стали проводниками программы развития компании, и впереди нас ждут ещё более амбициозные планы.

— Культура безопасности должна быть одна для всех. Высочайшая внутренняя дисциплина каждого сотрудника компании изменит отношение к самому себе и к работе. Планка, которую мы ставим для себя — ноль случаев, которые относятся к категории происшествий.

Первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров сообщил о результатах производственной деятельности всех комбинатов и операционных улучшениях, мероприятиях по модернизации и техническому перевооружению. По словам Андрея Алексеевича, предприятия справились с поставленными задачами, отмечен рост по всем базовым позициям. В четвертом квартале 2018 года, например, Metalloinvest произвел 10,3 миллиона тонн железной руды. Увеличение объемов производства на 3,5 процента в основном обусловлено плановым снижением времени ремонтов и увеличением производительности оборудования. Всего за 2018 год было выпущено 40,4 миллиона тонн железной руды (повышение на 0,2 процента по сравнению с 2017 годом). В минувшем году Metalloinvest увеличил выпуск окатышей на 10,2 процента до рекордных 27,7 миллиона тонн. Незначительное (на 3,4 процента) сокращение объемов производства окатышей в четвертом квартале связано с проведением плановых ремонтных работ на Оскольском электрометаллургическом комбинате и Михайловском ГОКе. Объем производства горячебрикетированного и прямовосстановленного железа вырос по итогам 2018 года до 7,8 миллиона тонн при увеличении на 10,3 процента в четвертом квартале. Общий рост производства горячебрикетированного и прямовосстановленного железа в прошлом году связан с запуском комплекса ГБЖ-3 (июль 2017 года), а также с повышением производительности установки металлизации №2 на ОЭМК после проведения модернизации в 2017 году. Увеличение выпуска ГБЖ/ПВЖ в четвертом квартале прошлого года связано с проведением плановых капитальных ремонтов на Лебединском ГОКе в третьем квартале.

В рамках стратегии по наращиванию доли продукции с высокой добавленной стоимо-

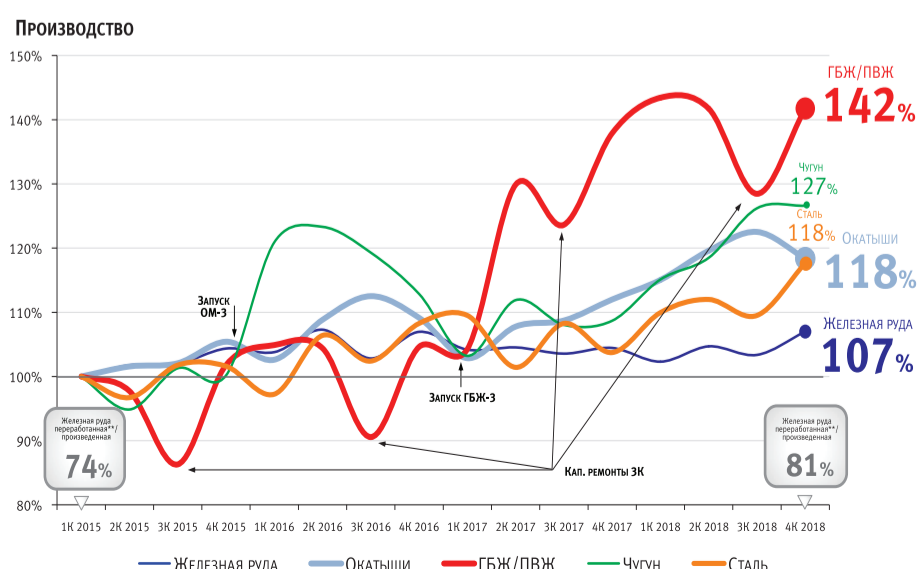


стью в 2018 году удалось достигнуть рекордных за всю историю компании объемов производства железорудной продукции высокими переделов. По итогам 2018 года на 12,6 процента, до трёх миллионов тонн, выросло производство чугуна. Благодаря росту производительности доменных печей металлургам удалось нарастить на 6,2 процента (до 5,1 млн тонн) выплавку стали, что связано в основном с ростом объемов производства и реализации товарной

литой заготовки на МНЛЗ-1 Уральской Стали. Доля отгрузок стальной продукции с высокой добавленной стоимостью (HVA<sup>4</sup>) по итогам прошлого года составила 43 процента. При этом на 8 процентов увеличились объемы реализации листа HVA и на 6,5 процента — товарного сорта проката премиального качества (SBQ<sup>5</sup>). — Мы увеличиваем объемы выпуска продукции комбинатов, решаем задачи, связанные с повышением качества, занимаем-

ся вопросами модернизации и технического перевооружения производства. Уделяем пристальное внимание обеспечению лабораторий оборудованием и приборами. И всё же на первое место ставим организацию безопасных условий работы, соблюдение всех правил охраны труда и промышленной безопасности, — подчеркнул Андрей Алексеевич. — Здесь важной составляющей должна быть личная ответственность каждого работника, а также личный пример руководителей — к ношению средств защиты, отношению к опасным ситуациям в цехе, когда требуется незамедлительно остановить работу оборудования и предупредить ЧП. За нарушение охраны труда будем жестко спрашивать, вплоть до увольнения, — подытожил Андрей Алексеевич. — Надо изменить сам подход к такой серьезнейшей теме: это не только инструктаж, обучение сотрудников правилам охраны труда и промышленной безопасности, в том числе созданной постоянной комиссией по проверке таких знаний. Будем подходить иначе к наглядной агитации, перенимать опыт других компаний, изучать мировые практики в решении этих актуальных вопросов.

## Рост производства продукции с высокой добавленной стоимостью





СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ



Первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев подробно остановился на итогах минувшего года, связанных с продвижением продукции на рынках сбыта. Увеличилась доля долгосрочных контрактов, продолжается рост спроса на горячебрикетированное железо. — Продвижение на рынках сбыта этой

продукции Лебединского ГОКа, из которой производят более качественную сталь, можно назвать революцией 2018 года, — пояснил Назим Тофикович. — Что касается поставок стали, то 2018 год ознаменовался прорывом отношений с КАМАЗом, увеличением объёмов поставок этому требовательному потребителю, соответственно, в хорошем сортаменте. Был достигнут исторический рекорд по вы-

пуску штрипса: аплодисменты Уральской Стали! Надо отметить и участие нашей компании в проектах, связанных с поставками мостовой стали. Наша команда также блестяще справилась с задачей по увеличению долгосрочных контрактов. Эта политика, а также работа по росту объёмов продаж высококачественной продукции комбинатов будет продолжена и в 2019 году.

Рассказывая о результатах минувшего года, директор по стратегии, развитию и трансформации УК «Металлоинвест» Юрий Гаврилов отметил, что все направления, которые были заданы, выполнены. Проведён аудит ERP-системы, она получила высокую оценку, даны рекомендации по дальнейшему развитию. — В соответствии с утверждённым графиком в срок завершены работы по проектам «Внедрение ERP» и «Внедрение ИСУ-Персонал». С 1 июля 2018 года системы введены в продуктивную эксплуатацию. В этом году к ним присоединятся все предприятия. И это будет большая история нашего успеха. Юрий Гаврилов выступил с презентацией проекта стратегии Металлоинвеста на 2019 год и ближайшую перспективу. Он вновь напомнил, что современный мир диктует новые требования к повышению эф-

фективности бизнеса. Поэтому Металлоинвест внедряет передовые подходы к управлению всеми процессами. — Сегодня всё определяется скоростью обработки информации, — отметил он. — Огромные массивы данных в реальном времени позволяют получать актуальные сведения. Современные умные алгоритмы помогают принимать решения, проводить аналитику и даже прогнозировать те или иные события. Мы должны учитывать все меняющиеся условия. Проводимая в компании трансформация необходима для того, чтобы развиваться, сохраняя при этом устойчивое, стабильное лидерство. Этот путь непрост, однако опыт других успешных компаний свидетельствует о том, что на процесс приживаемости требуется в среднем три-пять лет. У Металлоинвеста есть всё необходимое, чтобы преодолеть его за два с половиной — три года.



**2,2 млрд руб.**  
направлено на реализацию социальных программ и благотворительность в регионах присутствия компании «Металлоинвест» в 2018 году

**Вклад в развитие регионов присутствия**

- Заботимся о качестве окружающей среды**  
В 2018 году инвестиции в мероприятия по охране окружающей среды — 7,2 млрд руб.
- Крупнейший налогоплательщик**  
Белгородской, Курской и Оренбургской областей — 32 млрд руб. налогов и сборов в 2018 году.
- Крупнейший работодатель Белгородской, Курской и Оренбургской областей**  
— Среднесписочная численность персонала — 56,2 тысячи человек.  
— Средняя заработная плата работников существенно выше средней заработной платы в регионах присутствия:
  - на 56% выше по Белгородской области;
  - на 57% выше по Курской области;
  - на 44% выше по Оренбургской области.

Металлоинвест уже сейчас готовится к потенциальным вызовам будущего. Первым в России в таких масштабах и с такой скоростью внедряет самую передовую информационную платформу.



Самое главное, чему была посвящена наша деятельность в течение всего прошлого года, это организационные изменения на волне внедрения ИСУ ФХД, — продолжил заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Руслан Ильясов. — Практическое воплощение единой информационной системы компании почувствовал на себе каждый сотрудник, подключившись к сервисам самообслуживания. Теперь с помощью электронной почты, а в дальнейшем и с помощью смартфонов можно будет в онлайн-режиме заказать необходимые справки кадрового или финансового характера, увидеть неиспользованные остатки отпуска и получить другую персональную информацию. По словам Руслана Мара-товича, проведена большая работа, связанная с развитием персонала. Свыше 1,5 тысячи руководи-

телей и специалистов прошли тестирование через различные центры для определения уровня знаний и компетенций. Были запущены программы развития, например «Институт лидеров производства», завершающим этапом которого станет защита проектов по актуальным для комбинатов темам. Возобновлён процесс подготовки кадрового резерва для того, чтобы помочь специалистам подняться на новый уровень и стать достойной сменой нынешним руководителям. Из больших инициатив, которые предстоит осуществить в 2019 году — открытие школы мастеров. — Мы обучили начальников цехов, но их подчинённые, мастера, тоже должны мыслить с ними на одной волне и разговаривать на одном языке, — считает Руслан Ильясов. — И для этого нам понадобится институт внутренних тренеров. Мы планируем сами обучить порядка двух тысяч мастеров.



Особенность нынешнего времени в постоянных изменениях, в том числе происходящих в компании, — заметила в своём выступлении директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Но должны оставаться точки, какие-то важные вещи, которые всех объединяют, дают внутренние силы, дополнительную мотивацию. Это также относится к нашей социальной и кадровой политике. В 2018 году переданы в муниципальную собственность Дворец культуры Михайловского ГОКа и Дворец спорта имени Александра Невского ОЭМК. Однако Металлоинвест не оставляет без своего внимания эти объекты и будет продолжать им помогать финансово. Одним из ключевых

в прошедшем году стал проект по корпоративному волонтерству, в который первыми включились сотрудники ОЭМК и Лебединского ГОКа. Программа «Откликнись!» получила широкий отклик и будет продолжена на Уральской Стали и Михайловском ГОКа. Участие в таких программах — не только командообразование и мотивация компании, но также и самореализация многих сотрудников. Из первоочередных перспективных задач, озвученных Юлией Мазановой, — создание корпоративной культуры, которая будет мотивировать всех на реализацию стратегии компании. И здесь ещё многое, как отметила Юлия Борисовна, предстоит сделать. А для этого нужно вместе осознать, определить миссию, корпоративные ценности.

<sup>1</sup> EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) — аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации.

<sup>2</sup> ИСУ ФХД — интегрированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью базы SAP S/4HANA. Переход на ИСУ ФХД — ключевой этап стратегии цифровой трансформации Металлоинвеста. SAP S/4HANA — интеллектуальная ERP-система, способная в реальном времени предоставлять полную информацию обо всех бизнес-процессах в компании.

<sup>3</sup> ПКЗ — план капитальных затрат.

<sup>4</sup> HVA (High Value-Added) — продукт с высокой добавленной стоимостью.

<sup>5</sup> SBQ (Special Bar Quality) — прокат с повышенными качественными характеристиками, имеющий специальное назначение, используется для изготовления ответственных деталей в автомобилестроении, машиностроении, судостроении, авиастроении и других отраслях.



# На пути трансформации

При определении стратегии на 2019 год руководители предприятий Metalloinvestа говорили об экономической эффективности и долгосрочной рентабельности производства, о том, как общие тренды развития компании определяют путь каждого предприятия.

## ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК ИННОВАЦИИ. РАЗВИТИЕ. БЕЗОПАСНОСТЬ



# 7,8

млн тонн — объём  
производства ГБЖ/ПВЖ  
в 2018 году

В минувшем году Лебединский ГОК реализовал первый этап масштабного проекта внешнего электроснабжения (ВЭС), уже сегодня это позволяет экономить ежемесячно более 50 миллионов рублей на услугах по передаче электроэнергии. Получила привязку к Platts цена лебединского концентрата, качество которого высоко ценят мировые потребители. Железородные окатыши Лебединского ГОКа удостоены премиальных выплат при реализации (APP). По итогам года предприятие успешно выполнило план по производству концентрата, окатышей и высокомаржинального продукта — горячеприкатированного железа.

На 2019 год главные приоритеты для предприятия:

- стабилизация работы горно-транспортного комплекса;
- сохранение себестоимости;
- дальнейшее развитие Бизнес-Системы Metalloinvest на Лебединском ГОКе и её применение в целях сохранения себестоимости и повышения производительности;
- повышение маржинальности и наращивание объёма



**Олег Михайлов,**  
управляющий директор  
ЛГОКа:

В прошлом году мы сделали большой шаг в развитии Бизнес-Системы Metalloinvest на Лебединском ГОКе. На комбинате была реорганизована ремонтная служба: появились важные компетенции «надёжник» и «планировщик». Ремонты должны стать максимально «умными», прогнозируемыми, обеспеченными необходимыми комплектующими. И всё это — точно в срок.

производства ГБЖ в России (российский рынок должен узнать и оценить преимущества этого премиального вида железородной продукции);

- обеспечение функций «надёжник» и «планировщик» в ремонтной службе;
- повышение качества продукции;
- реконструкция обогатительной фабрики (снижение содержания кремния, повы-

шение производительности), обжиговых машин фабрик и окомкования (повышение производительности), установок металлизации ЗГБЖ;

- продолжение реализации проекта внешнего электроснабжения;
- «Zero Incident» — ноль инцидентов по несчастным случаям.

Важное направление работы в 2019 году — разработка комплексной экологической программы.

## Металлоинвест — крупнейшая железородная компания в России и СНГ

ОДИН ИЗ МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЖЕЛЕЗОРУДНОЙ ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ СТАЛИ.

ПОЗИЦИИ В МИРЕ

ТОП-5 ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ

№2 ПО ПРОИЗВОДСТВУ ОКАТЫШЕЙ

№1 ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРНОГО ГБЖ >50% ОТ МИРОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

№1 ПО ЭКСПОРТУ ТОВАРНОГО ЧУГУНА

№2 ПО ЗАПАСАМ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ В МИРЕ:

- 14 МЛРД Т ЗАПАСОВ;
- 140 ЛЕТ ДОБЫЧИ.

ПОЗИЦИИ В МИРЕ

№1 ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЖРС В РОССИИ

ЕДИНСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ГБЖ/ПВЖ В РОССИИ И ЕВРОПЕ

ТОП-5 ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАЛИ В РОССИИ



КАРЬЕР

Лебединский ГОК



КАРЬЕР

Михайловский ГОК



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

# ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ Безопасность. Экологичность. Возможности

В 2018 году на ОЭМК достигнуты рекордные объёмы производства окисленных окатышей и проката стана-350 с отделкой в цехе отделки проката за всю историю комбината (окисленные окатыши — 3 977 тысяч тонн, прокат стана-350 — 254 тысяч тонн). В минувшем году в рамках комплексной программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ отгружен рекордный уровень продукции — 1 123 тысячи тонн. В рамках реорганизации ТООИР произошло снижение продолжительности ремонтов основного оборудования относительно факта 2015 года и осуществлён переход на унифицированные организационные структуры ремонтных служб.

В 2019 году первоочередная задача — развитие на комбинате культуры безопасности, общий итог которой — нулевой травматизм! В апреле намечен запуск двух пилотных проектов по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест на ОЭМК. Значимые инвестиционные проекты, реализуемые на комбинате:

- техническое перевооружение машины непрерывного литья заготовок №3 (ЭСЦ);
- абразивная резка проката на первой линии стана-350 (СПЦ №2);
- участок для термообработки проката: увеличение

мощностей по термообработке проката;

- обеспечение выполнения требований потребителей по микроструктуре.

В области экологической политики в течение ближайших трёх лет планируем получить Комплексное экологическое разрешение, и работа в этом направлении начинается уже сегодня. Будет создана система автоматического контроля, которую установим на стационарных источниках выбросов загрязняющих веществ. И вся информация об объектах будет передаваться в государственный реестр. В рамках внедрения ИСУ ФХД начата реализация второй очереди программы проектов



**Дмитрий Митрофанов,**  
главный инженер  
ОЭМК:

Производство металлургической продукции высшего качества — немислимо без соблюдения требований охраны труда. Наш цель на 2019 год остаётся неизменной — снижение производственного травматизма и стремление к нулевому показателю несчастных случаев.



5,1

млн тонн стали  
выплавлено  
в компании  
в 2018 году

«Внедрение Интеграционной Системы Управления Группы «Металлоинвест», которая подразумевает систематизацию и унификацию между предприятиями компании всех процессов деятельности (закупки, сбыта, производства, финансов, бухгалтерской и налоговой отчётности, проектов капитальных затрат и так далее). На ОЭМК переход на работу в продуктивной системе на базе SAP S/4 HANA намечен на 1 июля.

Большое внимание будет уделено подбору квалифицированного персонала в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ. Наиболее востребованными будут специалисты в области металлургии, прокатного и сталеплавильного производства со знанием английского языка для закрытия вакансий управления сопровождения продаж на экспортный рынок, а также специалисты по межкультурной коммуникации.

## Повышение рейтинга S&P

Международное рейтинговое агентство Standard and Poor's («S&P») повысило долгосрочный кредитный рейтинг Металлоинвеста до «BB+» со стабильным прогнозом с уровня «BB»/Стабильный.

Повышение рейтинга Металлоинвеста до «BB+» связано с системной работой компании по сокращению долга на протяжении нескольких лет, а также сильными операционными и финансовыми показателями, достигнутыми в 2018 году.

## Миссия, видение и ценности Металлоинвеста

### Цель



- Лидерство в сфере HSE (охрана здоровья, безопасность производства и охрана окружающей среды).
- Поставщик высококачественной продукции для поддержки глобального технологического развития.

### Видение



#### Укрепление позиций

- Мировой лидер в производстве ГБЖ\ПВЖ.
- Лидирующий поставщик железорудной продукции в России.
- Высокомаржинальный и эффективный производитель качественной стальной продукции на региональном и глобальном рынках.

### Миссия



Непрерывное повышение эффективности компании.

### Ценности



- **Лидерство и качество:** сервис и продукты, которыми мы гордимся.
- **Работа в команде:** уникальная вертикально-интегрированная компания, которая работает как единое целое.
- **Ответственность и устойчивое развитие:** доверие, надёжность и прозрачность в вопросах производственной безопасности сотрудников и охраны окружающей среды.



# МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК

## ПЕРСПЕКТИВА. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. КАЧЕСТВО



**40,4**  
млн тонн железной руды  
произведено в 2018 году

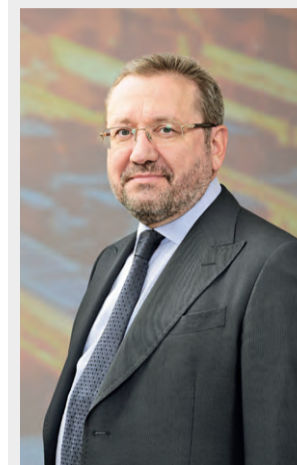
В числе инвестиционных направлений развития производства в настоящее время наиболее важные — строительство дробильно-конвейерного комплекса (ДКК), внедрение технологии тонкого грохочения на обогатительной фабрике и увеличение производительности обжиговой машины №3 путём проведения реконструкций.

В настоящее время ведётся бетонирование и армирование стен и колонн дробильно-перегрузочной установки, выполнены площадки под опоры крутонаклонного конвейера, устройство фундаментов под опоры внешнего электроснабжения.

Замена традиционной железнодорожно-автомобильной транспортной схемы в ходе строительства ДКК, помимо существенного сокращения эксплуатационных затрат, позволит вовлечь в добычу освобождённые от транспортной схемы запасы руды.

В 2018 году на 15-й секции обогатительной фабрики МГОКа был проведён промышленный эксперимент по внедрению технологии тонкого грохочения на грохотах Derrick. Новая схема — это включение после стадий измельчения и обогащения дополнительной стадии — тонкого грохочения. Дополнительная классификация по крупности позволила повысить качество железа в конечном продукте с 65 до 67 процентов при снижении содержания кремния.

Принято решение о тиражировании технологии на всех секциях фабрики обогащения. Обжиговая машина №3 — одно из важных звеньев в цепочке перспективных модернизаций всего предприя-



**Сергей Кретов,**  
управляющий директор  
МГОКа:

Современное развитие Михайловского ГОКа проходит в рамках общей стратегии развития компании «Металлоинвест». Все инвестиционные проекты направлены на укрепление позиций Компании на рынках продукции высоких переделов, внедрение инновационных технологий, минимизацию воздействия на окружающую среду.

тия. На момент ввода в эксплуатацию ОМ-3 МГОКа уже отличали самые современные технические характеристики. Но, самое главное, что проектом заложены возможности для увеличения производительности и качества продукции.








На первом этапе в 2018 году реконструирована технологическая схема ОМ-3 с целью повышения её эффективности при производстве окатышей из смеси железорудных концентратов Михайловского и Лебединского ГОКов. В результате производительность ОМ-3 увеличена на 5 процентов или 250 тысяч тонн железорудных окатышей в год. На втором этапе модернизации ОМ-3 планируется реконструировать теплотехническую схему обжиговой машины с целью повышения производительности ещё на 5 процентов. Михайловский ГОК успешно решает задачи по унификации

процессов ремонтов с целью повышения их эффективности, а также повышения длительности работы оборудования. В 2018 году внедрён пилотный проект по переводу мостовых кранов на радиоуправление. В нынешнем году предусмотрен перевод на радиоуправление 37 мостовых кранов. В 2019 году в рудоуправлении запущен пилотный проект «Мобильное ТОРО», позволяющий автоматизировать процесс технического обслуживания и ремонта, а также контроль выполненных операций. Положительные результаты проекта будут тиражироваться и в других структурных подразделениях. В рамках внедрения ИСУ ФХД разработана целевая унифицированная организационная структура ремонтных служб, в результате которой оптимизированы уровни управления: с 12 до 7 — от управляющего директора до мастера.

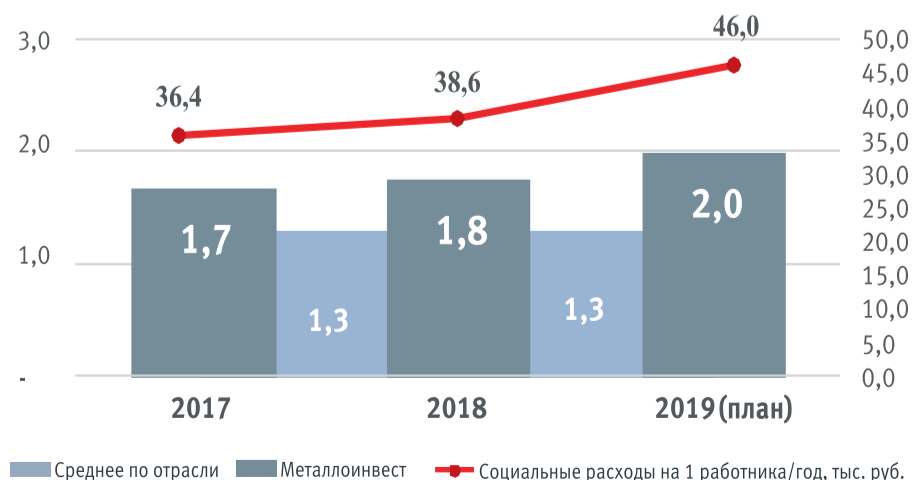
## Социальная поддержка работников

### НАШИ СОТРУДНИКИ — КАПИТАЛ, КОТОРЫЙ НЕОБХОДИМО СОХРАНЯТЬ И ПРИУМНОЖАТЬ!

#### Направления социальных программ

-  Медицинское обслуживание работников.
-  Оздоровление и отдых работников, детей работников, пенсионеров.
-  Материальная помощь работникам, поддержка семьи и родительства.
-  Организация горячего питания работников.
-  Доставка к месту работы и обратно.
-  Поддержка бывших работников (пенсионеров).
-  Организация спортивных и культурных мероприятий.

#### Динамика расходов на социальную поддержку работников



Дополнительно Metalloinvest **ежегодно** направляет:

- 0,5 млрд руб. на поддержку бывших работников (пенсионеров);
- 0,5 млрд руб. на содержание и развитие объектов социальной сферы.



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

# УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ

## Производительность. Рентабельность. Модернизация

Производственные показатели комбината в 2018 году по сравнению с 2017-м выросли по всем видам металлопродукции. В частности:

- выполнена программа по выпуску агломерата на уровне более 3 млн тонн;
- коксохимическое производство выдало почти 1,4 млн тонн кокса;
- доменщики перешагнули трёхмиллионный рубеж производства чугуна;
- электросталеплавильный цех выполнил план по разливке непрерывной заготовки на второй машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ №2) с показателем почти 1,1 млн тонн;
- реконструированная МНЛЗ №1 вышла на требуемые объёмы производства колёсной заготовки для Выксунского металлургического завода с перевыполнением плана на 160 тысяч тонн.

В течение 2018 года совместно с компанией Tenova шла работа по переводу двух электродуговых печей на новую энергоэффективную и экологичную технологию FMF<sup>6</sup>. Нововведение позволяет обеспечить гибкость при использовании различных компонентов шихты с возможностью увеличения поступающего из доменного цеха жидкого чугуна до 85%, снизив при этом до нуля потребление электродов и электроэнергии. 24 февраля успешно введена в опытнотехнологическую эксплуатацию печь №2. Запуск электропечи №1 по технологии FMF запланирован на третий квартал 2019 года.

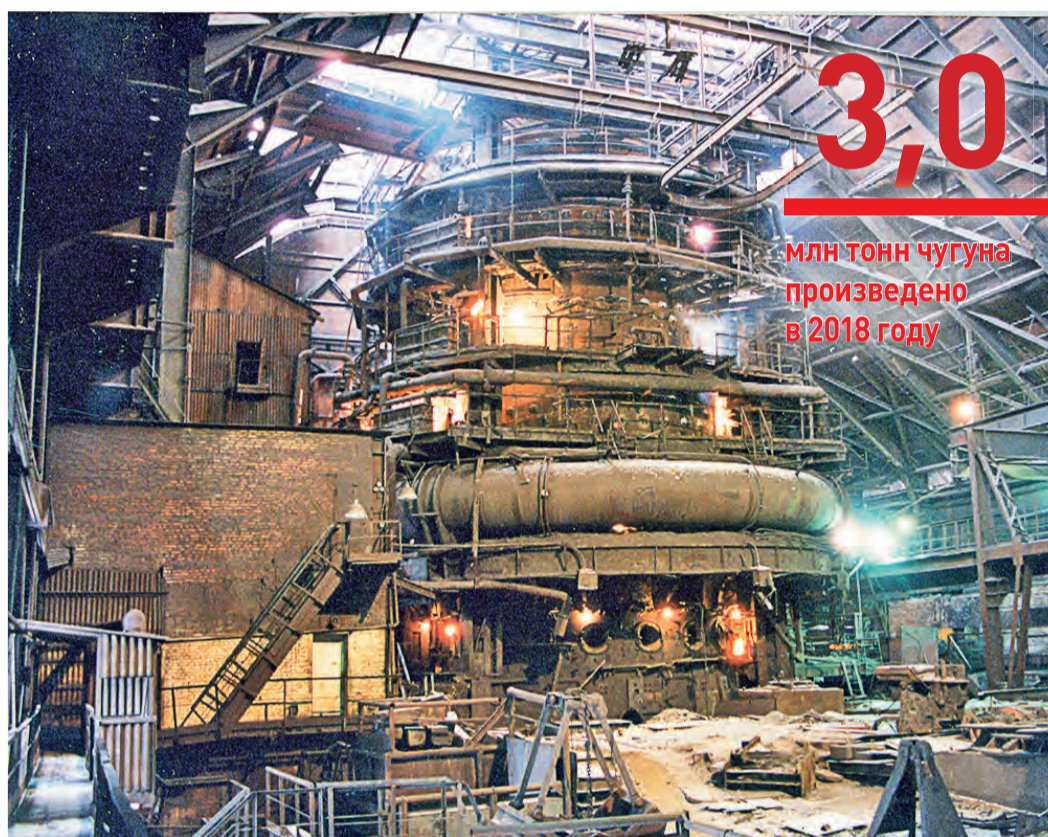
В первом листопрокатном цехе удалось перевыполнить план, произведя более 909 тысяч тонн металлопроката. Наряду с другими мероприятиями этому способствовала кооперация Металлоинвеста с проектной организацией МОС-ГИПРОМЕЗ и производителями оборудования Tenova. Совместными усилиями были произведены монтаж и запуск нового оборудования (комплекс «Роликовая термическая печь №1 — роликовая закалочная машина №1»), что позволило увеличить производительность термической печи. Выполнена задача по со-

хранению себестоимости продукции. Не менее амбициозные задачи предстоит решить в ближайшие годы. Металлоинвест заключил с компанией The Linde Group долгосрочное соглашение об обеспечении Уральской Стали продуктами разделения воздуха. Linde инвестирует около 50 млн евро в строительство и сервисное обслуживание установки новой воздуходелительной установки, которая будет обеспечивать производство кислорода, азота и аргона. Металлоинвест вложит более 700 миллионов рублей в строительство сопут-



**Евгений Маслов,**  
управляющий директор  
АО «Уральская Сталь»:

Огромное внимание мы уделяем снижению техногенного воздействия на окружающую среду. На комбинате организована бессточная система водоснабжения, запущен полигон промышленных отходов, круглосуточно контролируется качество атмосферного воздуха.



ствующей инфраструктуры — трубопроводов для транспортировки продуктов разделения воздуха и технической воды, линий электропередач, связи и т.д. Запуск нового комплекса запланирован на первый квартал 2021 года. На очереди реконструкция доменных печей №2 и №3. Контракт на поставку основного технологического оборудования, кожуха, холодильных плит и АСУ ТП подписан с нидерландской компанией Danieli Corus. Ввод в эксплуатацию печи №2 запланирован на второй, а печи №3 — на четвёртый квартал 2020 года. В перспективе планируется модернизация доменной печи №4. Запланирована модернизация ТЭЦ. Установка новых котлов с высоким КПД обеспечит требующийся в условиях роста производства энергетический баланс мощностей по обеспечению паром воздуходувок доменного цеха, теплоэнергией — подразделений комбината и города.

<sup>6</sup> FMF (Flexible Modular Furnace) — технология гибкой модульной печи, которая обеспечивает гибкость при использовании различных компонентов шихты (жидкий и чушковый чугун, ГБЖ, металлолом) с возможностью увеличения доли жидкого чугуна в шихте до 85%. Технология FMF позволяет свести к нулю потребление на печах электродов и электроэнергии при работе печи с 85% жидкого чугуна в шихте.

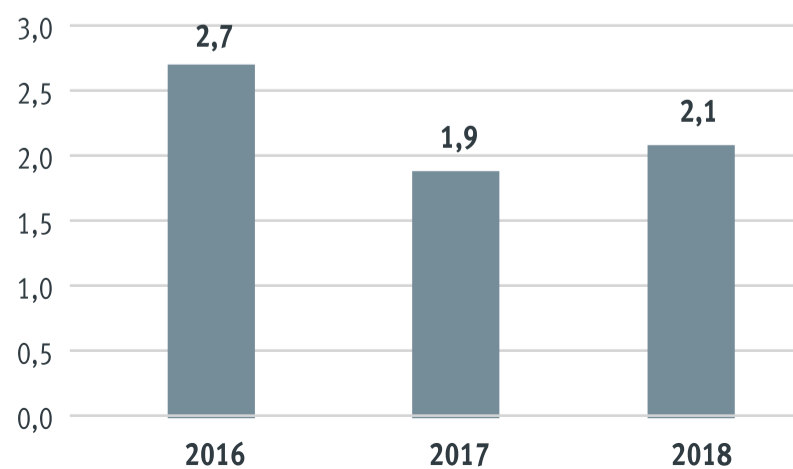
## Социальные инвестиции и благотворительность

### ВМЕСТЕ ДЕЛАЕМ ГОРОДА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ КОМФОРТНЫМИ ДЛЯ ЖИЗНИ!

#### Приоритетные направления социальных инвестиций и благотворительности

- Развитие образования.
- Повышение качества здравоохранения.
- Поддержка культуры и искусства.
- Поддержка спорта и здорового образа жизни.
- Развитие предпринимательства.
- Поддержка незащищённых слоёв населения.
- Развитие социальной инфраструктуры.

#### Инвестиции во внешние социальные программы, млрд. руб.

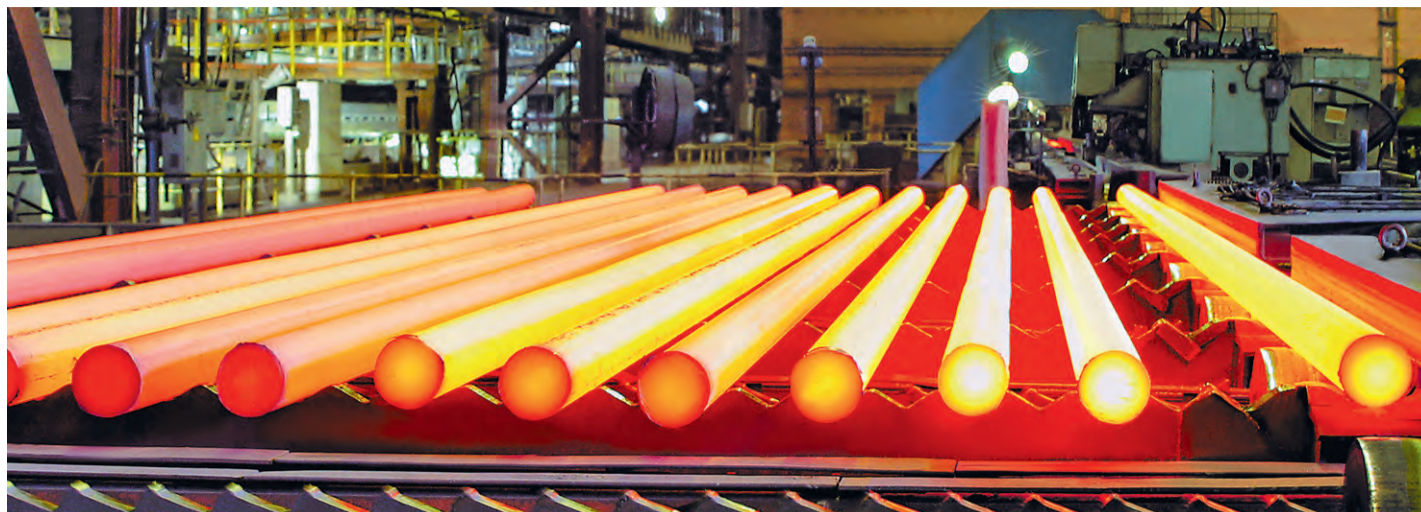




## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

## Андрей Варичев:

Мы претендуем на то, чтобы быть одними из мировых лидеров по эффективности. Это и есть итоговая цель нашей стратегии.



# Металлоинвест: будущее – сегодня лидерство по всем направлениям

На стратегической сессии были определены операционные и функциональные цели компании на 2019 год. В центре внимания руководства – сохранение индустриального пути развития, качество управленческих процессов, управление средой.

## Андрей Варичев:

Сегодня каждый из нас должен быть, как пружина, готовая с силой разжаться и дать толчок новым свершениям. Этой энергии хватит для того, чтобы в ближайшие годы снова развивать компанию.



## Развиваться, сохраняя лидерство

В фокусе — качество управленческих процессов. Metalloinvest готовится к потенциальным вызовам будущего. Компания проходит через серьёзную и принципиальную трансформацию Industry 4.0. Первым в России в таких масштабах и с такой скоростью Metalloinvest внедряет самую передовую информационную платформу. В частности, на двух горно-обогатительных предприятиях уже успешно внедрены ERP системы (Enterprise Resource Planning, планирование ресурсов предприятия), в 2019 году внедрение продолжается на металлургических предприятиях. Сегодня Metalloinvest — флагман внедрения ERP системы в стране.

Параллельно запущено большое количество трансформационных изменений в бизнес-процессах. И это находит своё отражение в долгосрочной стратегии компании: проведена колоссальная работа по реорганизации и пероснащению ремонтных служб предприятий, пройден большой путь по изменению отношения к оценке и управлению рисками. Пройдя его, мы научимся максимально эффективно управлять всеми бизнес-процессами на качественно новом уровне знаний, понимания, культуры работы.

Проводимая в компании трансформация необходима для того, чтобы развиваться, сохраняя при этом устойчивое, стабильное лидерство. Этот путь не прост, однако опыт других успешных компаний свидетельствует о том, что на процесс приживаемости требуется в среднем 3-5 лет. У компании «Металлоинвест» есть всё необходимое, чтобы преодолеть его за 2,5-3 года.

## Андрей Варичев:

Жизнь человека – это не марафонский забег, а череда спринтерских стартов. И к каждому надо подходить максимально подготовленным. И мы готовы к следующему старту.



## Показатель – «0»

Базовая стратегическая цель политики Metalloinvestа в ОТиПБ неизменна — снижение производственного травматизма, в т.ч. смертности до показателя «0», а также снижение риска аварий и обеспечение защищённости работников и общества от негативных воздействий производства.



## Общение в глобальном виртуальном пространстве

Управление средой — это выполнение всех программ, создание глобального виртуального пространства для общения и обмена информацией между руководством и работниками компании, с целью повышения вовлечённости каждого сотрудника в процесс трансформации, принятия и понимания стратегических целей компании, эффективной работы для их достижения. Здоровье, безопасность, окружающая среда (HSE — Health Safety Environment) — совокупность взаимосвязанных элементов, которые включают организационную структуру, технологии, процедуры, ресурсы и комплекс мер, направленных на:

- предупреждение случаев травматизма и ухудшения здоровья людей;
- предотвращение загрязнения и обеспечение экологической безопасности;
- соблюдение законодательных и других применимых HSE требований;
- предотвращение и ликвидацию последствий происшествий.



## Наше главное

Сохранение индустриального пути развития — это мейнстрим, а наше главное, неизменное направление развития — укрепление позиций одного из ведущих мировых производителей железорудной продукции с высокой добавленной стоимостью.



РЕКЛАМА

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика». Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**Милые женщины!**  
Уважаемые мамы и бабушки!  
Совет ветеранов приглашает вас на праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню, который состоится 5 марта в 11:00.  
Ждём вас по адресу м-н Ольминского, 12.

**РАДИО ОЭМК**  
КАЖДЫЕ  
**ПОНЕДЕЛЬНИК  
СРЕДУ  
ПЯТНИЦУ**  
**11:35**

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Продолжение. Начало читайте в газете «Электросталь» №07 от 22 февраля 2019 г.

# Как начать инвестировать и зарабатывать больше



Инвестиционная компания «ФИНПРОИНВЕСТ» продолжает цикл статей, посвящённых вопросам инвестирования. В предыдущем номере мы начали рассматривать, что такое индивидуальный инвестиционный счёт, сегодня расскажем, как открыть ИИС.

**Н**апомним, что Индивидуальный инвестиционный счёт (ИИС) — это способ снижения рисков потери вложенных средств в инвестиции и возможность получить возврат уплаченного налога в размере 13% от внесённой на счёт суммы, но не более 52 000 рублей в год, и дополнительную прибыль.

## Кому и какой тип ИИС подходит?

Если вы имеете официальный доход и платите НДФЛ, то для вас подойдут оба типа ИИС. В конце срока при закрытии счёта и выводе денежных средств вы сможете выбрать, каким типом воспользоваться (А или Б), предварительно рассчитав, по какому из них вы получаете больший доход. Если вы не имеете официального дохода, не платите НДФЛ (дети, пенсионеры, неработающие члены семьи), тогда вам доступен только тип «Б» ИИС. Также он подойдёт клиенту, который собирается вести самостоятельную активную деятельность на своём ИИС и готов к более высоким рискам в расчёте на потенциально более высокую доходность.

## Индивидуальный инвестиционный счёт

Ваш доход от инвестиций в ценные бумаги больше на **13%** за счёт налогового вычета от государства.

## Как открыть ИИС?

Открывать ИИС физическим лицам могут брокеры и управляющие компании. Это организации — профессиональные участники рынка ценных бумаг, имеющие лицензии Банка России на осуществление данных видов деятельности. Они осуществляют брокерскую деятельность или деятельность по управлению ценными бумагами. Функции их схожи, но есть и отличия.

### Брокер

Если вы открываете счёт у брокера, то вы можете самостоятельно совершать сделки на бирже, но для этого нужно хорошо разбираться в рынке ценных бумаг. В целом брокер не контролирует, в какие финансовые инструменты инвестирует его клиент. Однако он должен следить за тем, чтобы ценные бумаги, которые приобретает клиент, соответствовали его уровню инвестирования и требованиям законодательства.

### Управляющий

Если вы открываете ИИС у управляющего, то вашими деньгами будет распоряжаться он. Погружаться в детали не придётся, поскольку вы не сможете ничего делать со своим счётом — все операции совершает только управляющий. Это не значит, что управляющий может делать с вашими деньгами всё что угодно, — он действует в рамках договора, который вы заключите, и выбранной вами стратегии. Таким образом, если вы уверены в себе и своих возможностях и хотите самостоятельно управлять своими деньгами, то вам смело можно открывать ИИС у брокера. Если не хотите вникать в тонкости финансового рынка или нет возможности самостоятельно управлять своими активами, то вам подойдёт управляющая компания, которая всё сделает сама за вас с

максимальной выгодой в ваших интересах. Открыть ИИС в Старом Осколе вы можете в компании ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ», которая имеет все необходимые лицензии Банка России.

## Во что можно инвестировать средства ИИС?

Деньги с ИИС можно использовать так же, как и деньги с обычного брокерского счёта или переданные доверенному управляющему. На них можно покупать акции, облигации, паи паевых инвестиционных фондов, другие ценные бумаги, в том числе иностранные.

## Исключения и ограничения

- Если у клиента открыт ИИС и обычный брокерский счёт, нельзя использовать деньги на ИИС для исполнения обязательств по обычному брокерскому счёту.
  - Через ИИС нельзя работать с форекс-дилером.
  - Управляющий может перевести часть денег с ИИС на депозит в банке, но сумма вклада не может быть больше 15% от всех денег на вашем ИИС. Деньги с ИИС, открытого у брокера, на депозит положить нельзя.
  - Покупать ценные бумаги иностранных эмитентов можно только на российских торгах.
- Все исключения указаны в статье 10.2-1 Федерального Закона «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996 г. №39-ФЗ.

## Как получить вычет?

**Тип «А» — вычет на взнос**  
Для получения такого вычета вам нужно подать в налоговую службу пакет документов:

- справку 3-НДФЛ;
- справку о доходах в течение года, например, справку о зарплате 2-НДФЛ;

- договор с брокером или управляющим об открытии ИИС;
  - документы, которые подтверждают факт зачисления денег на ИИС (например, платёжные поручения, квитанции);
  - заявление на возврат налога; реквизиты банковского счёта, на который переведут деньги.
- Тип «Б» — вычет из дохода, который подлежит налогообложению**  
Для получения вычета нужно взять в налоговой службе справку о том, что вы не получали вычет первого типа — на взнос — в течение прошедших лет. Эту справку вы отдаёте брокеру или управляющему, который становится для вас в этом случае налоговым агентом и не удерживает налог во время выплаты вам дохода.

## Что ещё важно знать!

- Нельзя превратить уже открытый счёт у брокера или управляющего в индивидуальный инвестиционный счёт.
- Если вы надеетесь на налоговый вычет, нельзя выводить средства и закрывать счёт ранее, чем через три года после его открытия.
- Дата открытия ИИС у брокера — это дата подписания договора, у управляющего — дата введения средств на счёт.
- Деньги с ИИС можно переводить от одного брокера или управляющего другому брокеру или управляющему. Для этого у нового брокера или управляющего придётся открыть новый ИИС, а старый закрыть в течение месяца.
- Пополнять счёт можно в любое время; у взносов нет привязки к датам.
- Счёт можно пополнять частями и любыми суммами в течение года, но не более 400 000 руб. для типа «А» и 1 000 000 руб. для типа «Б».

И важно помнить, что к инвестициям необходимо подходить осознанно и ответственно.

**По всем вопросам открытия ИИС и торговли на фондовом рынке вы можете обращаться к профессиональному участнику рынка ценных бумаг — Обществу с ограниченной ответственностью «ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ «ФИНПРОИНВЕСТ».**

Коллектив компании составляют сотрудники, имеющие большой опыт работы на рынке ценных бумаг, профессионалы своего дела. У них вы получите ответ на любой вопрос касающийся финансовых рынков.

Общество с ограниченной ответственностью «Инвестиционная компания «ФИНПРОИНВЕСТ» (ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ») имеет все необходимые для работы лицензии Банка России:

- на осуществление брокерской деятельности №014-14057-100000, выдана Банком России 03.05.2018 г. (без ограничения срока действия);
- на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами №014-14059-001000, выдана Банком России 03.05.2018 г. (без ограничения срока действия).

До заключения договора заинтересованные лица могут ознакомиться с условиями и получить иную информацию, которая должна быть предоставлена в соответствии с ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ.

**Адрес:** 309511, Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Шухова, дом 7, офис 108.  
**Время работы:** с 9:00 до 18:00. В пятницу с 9:00 до 17:00. Перерыв с 13:00 до 14:00. По предварительной договорённости время работы может быть изменено на время, удобное для клиента.  
**Телефоны:** +7 (4725) 40-64-90; +7 919-220-15-94.  
**E-mail:** info@finproinvest.ru, finproinvest@mail.ru  
Источник информации, подлежащий раскрытию в соответствии с ФЗ:  
**Сайт:** <http://www.finproinvest.ru>

Реклама. ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ».



**АвтоБелогорье**  
ГРУППА КОМПАНИЙ

**ПРИГЛАШАЕМ ВАС  
НА СЕМЕЙНОЕ ПРАЗДНОВАНИЕ**

# ШИРОКОЙ МАСЛЕНИЦЫ

**9 марта в 12:00**  
по адресу: пр. Алексея Угарова 18Г/2

Официальный дилер Renault и KIA  
Группа компаний «Авто-Белогорье»

подробности на  
[avto-belogorie.ru](http://avto-belogorie.ru)

РЕКЛАМА ООО «ЧАРЛИ»  
**ЧАРЛИ** КИНОСЕТЬ [www.kinocharly.ru](http://www.kinocharly.ru)

**18+** **КАДАВР** С 28 ФЕВРАЛЯ

**16+** **ЛЮБОВНИЦЫ** С 28 ФЕВРАЛЯ

**18+** **СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ДНЯ СМЕРТИ** С 28 ФЕВРАЛЯ

**16+** **ЮМОРИСТ** С 1 МАРТА

**16+** **ТОБОЛ** УЖЕ В КИНО

**6+** **КАК ПРИРУЧИТЬ ДРАКОНА - 3** УЖЕ В КИНО

**16+** **ГАЛАНТНЫЕ НЕСПЯЩИЕ В ЧАРЛИ**

**16** **22:00** **МАРТА** **2 ФИЛЬМА ПО СУПЕРЦЕНЕ**

«ЮМОРИСТ»  
«ДОРОГОЙ ПАПА»

КИНОТЕАТР **БЫЛЬ**

РЕКЛАМА ООО «КИНОТЕАТР «ПАРНАС»

**УЖЕ В КИНО**

**УЖЕ В КИНО**

**УЖЕ В КИНО**

**УЖЕ В КИНО**

**КАССА 8-929-002-20-09**

АО «ОЭМК» продаёт **КВАРТИРУ** общей площадью 120,67 кв.м в жилом доме №3 в м-не Юбилейный. Цена 4 млн 286 тыс. руб. За справками обращаться по телефону: +7 (4725) 37-22-97.

Реклама АО «ОЭМК»

АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:  
— **ТРАКТОР Т-40АМ** 1993 года выпуска. Цена реализации 113 384 руб.  
— **Автобус ГАЗ-322132** 2004 года выпуска. Цена реализации 51 115 р.  
Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-25-41.

Реклама АО «ОЭМК»

**Реклама в газете «Электросталь» и «Рабочая трибуна»: (4725) 37-40-90**

Выражаю благодарность коллективам СПЦ №2 и УТК за моральную и материальную поддержку в связи со смертью моего мужа Агуреева Сергея Викторовича. Огромное вам спасибо!

*Иванова Евгения Юрьевна*

2 марта, суббота	3 марта, воскресенье		4 марта, понедельник		5 марта, вторник		6 марта, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
-10	-2	-4	-3	+1	+1	+3	+4	0	+3
Небольшой снег	Небольшой снег		Снег		Небольшой дождь		Снег		



**Успей больше, пока ставки меньше**

# Кредит на любые цели!

## от 10,9%\* БЕЗ СТРАХОВОК

Сумма от 100 000 до 2 500 000 рублей; Срок кредита до 5 лет; Частичное и полное досрочное погашение.  
\*Процентная ставка 10,9% годовых действует по выбору под поручительство на срок до 2 лет для работников предприятий, входящих в Корпоративный лист ООО «Банк Раунд» (Банк) с положительной кредитной историей в Банке и БКИ, имеющих высшее образование и общий трудовой стаж от 10 лет при непрерывном трудовом стаже от 5 лет. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей предоставленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику. Полная стоимость кредита рассчитывается индивидуально для каждого. Заемщик освобожден от конкретных условий кредитования. Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.  
Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 06.02.2019 г. Общество с ограниченной ответственностью «Банк Раунд», юр. адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru  
Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (Бессрочно)

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»  
309504, г. Старый Оскол, м-н Приборостроитель, 55

### +7 (4725) 39-05-19

Реклама. ООО «банк Раунд»

Уважаемые читатели газеты «Электросталь»!  
Напоминаем, что с января 2019 года доставку газеты металлургам и пенсионерам комбината обеспечивает «Почта России».  
В случае проблем с доставкой издания необходимо обратиться в почтовое отделение по месту жительства. Если вопрос не будет решен, звоните в редакцию газеты по телефону 8 (4725) 37-40-87.  
Редакция газеты «Электросталь»

В Совете ветеранов ОЭМК возобновились БЕСЕДЫ О ПРАВОСЛАВИИ, которые проводятся еженедельно по вторникам с 10.00 часов.

## База отдыха «Металлург»

предлагает семейный и корпоративный отдых в живописном месте на берегу Оскольского водохранилища!

- комфортабельные номера
- уютное кафе и банкетный зал
- сауна с бассейном
- беседки с мангалами
- залы для игры в бильярд
- спортивные площадки

### Действует программа лояльности!

№ п/п	Наименование услуги	Бонус
1	Подарочное предложение для именинников	Скидка на все услуги базы отдыха (в т. ч. проживание) — 10% (действительна 3 дня до дня рождения и 3 дня после)*
2	Программа «Почётный гость» при проживании свыше 5 дней	Скидка — 10% на последующие дни проживания
3	При аренде номера на базе отдыха	Пользование мангальной зоной в подарок
4	Скидка пенсионерам! Каждый понедельник и вторник (кроме государственных праздников)	Скидка на все услуги базы отдыха (в т. ч. проживание) — 10%
5	Акция «Счастливые дни» — 23 февраля всем военнообязанным при предъявлении военного билета	Скидка на все услуги базы отдыха (в т. ч. проживание) — 10%
6	Акция «Счастливые дни» — 8 марта	Скидка на все услуги базы отдыха (в т. ч. проживание) — 10%
7	Акция «Семейная»	Скидка многодетным семьям на все услуги базы отдыха (в т. ч. проживание) — 10% (при предъявлении удостоверения)
8	Акция «2+1»	При заказе номера в будние дни на 2 дня стоимость 3 дня в подарок (январь, февраль, март)

Заявки принимаются по телефонам:  
8 (4725) 37-12-07 — администратор,  
8 (4725) 37-12-17 — кафе  
baza\_metalurg@mail.ru  
belogorieofficial.com

## ВЫХОДНЫЕ С ГРИН ЛИНЕЙ

Цены действительны 2 марта / СУББОТА

ЛОПАТКА СВИНАЯ Охлажденная минимум 1 кг	249 <sup>90</sup> Цена по карте 199 <sup>00</sup> экономия 50%	РЫБА МИНТАЙ 1 кг / свежемороженый	139 <sup>90</sup> Цена по карте 109 <sup>90</sup> экономия 30%	МАСЛО КРЕСТЬЯНСКОЕ 180 гр / фольга АВИАДА	84 <sup>90</sup> Цена по карте 69 <sup>90</sup> экономия 15%
---	---	--------------------------------------	---	--	---

Цены действительны 3 марта / ВОСКРЕСЕНЬЕ

ОКОРОЧОК КУРИНЫЙ Охлажденный 1 шт	169 <sup>90</sup> Цена по карте 99 <sup>90</sup> экономия 69%	МАСЛО ПОДСОЛНЕЧНОЕ ГОРНИЦА 0,8 л / 1 шт	59 <sup>90</sup> Цена по карте 39 <sup>00</sup> экономия 20%	КАРТОФЕЛЬ 1 кг	19 <sup>90</sup> Цена по карте 9 <sup>90</sup> экономия 10%
--	--	---	---	-------------------	--

Скидка МАРТА СУББОТА -30% ШАШЛЫКИ И МАРИНАДЫ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА  
Скидка МАРТА ВОСКРЕСЕНЬЕ -30% МАСЛО СЛИВОЧНОЕ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА  
Скидка МАРТА ВОСКРЕСЕНЬЕ -40% ПОЛУФАБРИКАТЫ ОХЛАЖДЕННЫЕ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

## ООО «ПАМЯТЬ»

# ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАМЯТНИКОВ

из бетона, гранита, мрамора

- укладка плитки
- гарантия — 5 лет
- оградки, венки, фотоэмаль

### ЗИМНИЕ СКИДКИ

тел.: (4725) 22-42-14, 8-915-577-10-22

ДОСТАВКА / УСТАНОВКА / ХРАНЕНИЕ

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС  
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30  
мкр. Жукова, 2 (слева от к-ра «Быль»)

## НЕРЖАВЕЮЩАЯ СТАЛЬ

- РЕЗЬБОВЫЕ СОЕДИНЕНИЯ
- ТРУБЫ ЭЛЕКТРОСВАРНЫЕ
- ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ
- СОРТОВОЙ ПРОКАТ
- СОЕДИНИТЕЛЬНАЯ И ЗАПОРНАЯ АРМАТУРА

(4725) 42-48-54 (ОПТ)  
(8910) 360-09-23 (Розница)  
г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в  
www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### РЕМОНТ

- Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99.
- Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12.
- Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53.
- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно).
- Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17.
- Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
- Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41.
- Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22.
- Грузоперевозки до 1 тонны. 8-952-433-14-88.
- Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88.
- Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11.
- Срочная стирка ковров. +7-910-369-06-56.
- Земельный участок 18,6 га продан или обменяю. 8-919-288-53-36.



В ДВИЖЕНИИ

# Вот он — рыбацкий фэншуй...

16 ФЕВРАЛЯ НА БАЗЕ ОТДЫХА «МЕТАЛЛУРГ» ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЗИМНЕЙ РЫБАЛКЕ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ОЭМК.

**С**емилетний Максим впервые оказался зимой на рыбалке. Вместе с мамой Еленой он приехал поддержать отца — участника командного первенства ОЭМК по подлёдному лову. Иван Марков работает электромонтёром в железнодорожном цехе, рыбачит, по его словам, уже «семнадцать лет и зим», и не пропускает ежегодные соревнования, которые уже пять лет подряд проводит профсоюзный комитет комбината.

— Зимой рыбачить интереснее, больше азарта и эмоций, потому что ловишь не на удочку, а практически руками — за леску держишь и вытаскиваешь рыбку, — объясняет он. — Но главное — не результат, а сам процесс, плюс свежий воздух и природа.

Ни мороз, ни сильный ветер не остановили 60 рыбаков, которые приехали в этот февральский денёк на Старооскольское водохранилище, чтобы, пробуравив в толстом слое льда лунку, терпеливо ждать, когда же клонет.

— Ловят только на мормышку и на мотыля одной удочкой, — рассказал Игорь Лапин, главный судья соревнований. — У каждого участника — по две рабочие лунки и три часа контрольного времени. Соревнования проводятся на площади, разбитой на три сектора, в каждом — по одному участнику от команды. Общеконандное место определяется по сумме мест в трёх секторах. К старту тихой охоты на месте проведения соревнований появились инспекторы МЧС. А как же иначе,

всюду должен быть порядок, а на льду — тем более. Тем временем у рыбаков дело пошло. Николай Толстых, газозвщик шахтной печи цеха металлизации, вытащил маленького окунька. — Большой окунь считается трофеем, но для соревнований и этот норма, — улыбается он и вновь наклоняется к лунке, внимательно следя за тем, как ведёт себя леска.

Правда, увидеть тонюсенькую, всего в восемь сотых миллиметра, белую леску на фоне белого снега — дело почти безнадежное: нужно чувствовать её малейшее движение и ждать, когда рыба ухватит наживку. Задача рыбака — спровоцировать рыбу на поклев, придав мотылю живость.

— Мне нравится рыбалка, — признался Николай. — Наверное, в мужчине заложен азарт охотника! Николай вытащил из лунки и бросил на лёд ещё одного окуня, а мы направились к другим «охотникам». У бригадира сортопрокатного цеха №2 Сергея Зобова, который раньше занимался спортивной рыбалкой, а два года назад стал чемпионом первой зимней спартакиады Металлоинвеста по зимней рыбалке, свои секреты удачного лова, которыми он охотно делится. Увы, мне они не помогли: мотыль, призывно бульгающийся в лунке, так и не очаровал местных окуней.



— Вот он — рыбацкий фэншуй, — поспеялся рыбак. — Уловом доволен и рад, что приятно провёл свободное время.

Однако без улова оказалась не одна я. Говорят, день не тот. Оказывается, рыбак, прежде чем выйти из дома с удочкой, обязательно проверит давление, фазу Луны, направление и силу ветра... Всё это влияет на поведение рыбы, и, если что-то в природе не так, у неё просто пропадает аппетит. Однако профессионалы на то и профессионалы, чтобы в любых условиях справиться с задачей. Игорь Игумнов, оператор станков РМЦ, на наших глазах одну за другой достал из проури двух рыбёшек.

Три часа на открытом всем ветрам ледяном поле водохранилища пролетели быстро, а на берегу рыбаков ждала аппетитная каша, пирожки, блинчики и горячий чай, приготовленные сотрудниками ТПО. После обеда главный судья соревнований Игорь Лапин и заместитель председателя профкома ОЭМК Сергей Коршиков назвали победителей и вручили им кубки, дипломы и ценные призы. В конкурсе на скоростное бурение лунок победил Максим Зиновьев из ЭСПЦ, его результат — 10 лунок за 2 минуты 6 секунд. Второе место у Максима

Тарасенко из СПЦ №1 (2 минуты 22 секунды) и третье у Николая Богданова из энергоцеха (2 минуты 28 секунд).

## 380

граммов весит самая большая рыба (плотва), выловленная Александром Шумаевым из ЦВС.

В личном первенстве по рыбной ловле первое место у Дмитрия Степанова из СПЦ №2 (1 320 граммов), второе место у Александра Гончарова из СПЦ №2 (1250 граммов) и третье — у Игоря Игумнова (УПЗЧ МЦ, 990 граммов). В командном первенстве лидером стала первая команда СПЦ №2 (Александр Гончаров, Дмитрий Красовский, Сергей Зобов). На втором месте — первая команда ЭСПЦ (Дмитрий Воловцов, Олег Гольцов, Андрей Кулешов). Третье место у команды УТА (Сергей Савенков, Сергей Машуков, Александр Максимов).

— Проведение таких соревнований стало доброй традицией, — подчеркнул Сергей Коршиков. — Озковцы всегда с нетерпением ждут, когда мы объявим дату зимней рыбалки. Они приезжают сюда не только, чтобы наловить рыбу, но и пообщаться с работниками других подразделений комбината. И это здорово!

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

ОТЦЫ И ДЕТИ

## ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ И В БУДНИ, И В ПРАЗДНИКИ

День защитника Отечества работники комбината отметили и творчески, и спортивно одновременно. Выставка рисунков показала, что дети металлургов растут настоящими патриотами, а боулинг-турнир подтвердил, что и юное поколение сыновей, и старшее — отцов — крепки не только духом, но и телом.

**Т**радиционно к 23 Февраля профком комбината проводил конкурсы детских рисунков и чтений. В этом году чтение стихотворений перенесли на 9 Мая. А День защитника Отечества решили провести в другом формате, организовав боулинг-турнир для отцов и сыновей. Работникам комбината идея пришла по вкусу: на состязание зарегистрировались 114 участников!

## 19

команд, в каждой из которых трое отцов и трое сыновей, соревновались в боулинг-турнире.

— Активный отдых доставляет удовольствие и взрослым, и детям. Сыновья чувствуют поддержку отцов и вместе с ними представляют цех, в котором трудятся папы. Во-первых, объединяются семьи, а во-вторых, в этом присутствует и профориентационный смысл, — отмечает пользу проведения турнира Людмила Саранцева, председатель комиссии по работе среди женщин, охране се-

ми, материнства и детства. Каждая команда оделась в едином стиле, подготовила мощную речёвку и придумала себе название. Некоторые подошли к последнему с юмором и самоиронией, например, «Колобки». Так что даже презентация сборных прошла весело, а уж что началось после... Кидание шаров сопровождалось то возгласами радости, то ободрением: «Ничего, следующий раз лучше кинешь! Сейчас вместе вытянем!». Особенно мило наблюдать за самыми маленькими, семилетними, участниками. Как они тянулись за отцами! Изю всех сил стремились соответствовать. Хотя были случаи и наоборот. Например, в семье Негреевых в определённый момент восьмилетний Михаил обошёл своего отца Александра по очкам. — Я сейчас за папу болею, потому что он отстаёт! Мне тоже хочется шары покидать, но сегодня же турнир для мужчин... Хочу, чтобы мы всей семьёй в боулинг ходили, — признаётся семилетняя дочь Александра Таисия, а его супруга Елена добавляет: — Обязательно ходим. Хочется сказать профкому спасибо за этот спортивный праздник. Положи-

тельных эмоций — море! Настроение подняли всем. В боулинг-турнире победители определились по количеству очков в общекомандном зачёте. На первом месте оказался ЭНЦ (619 очков), второе занял УТА (605), замкнули тройку лидеров представители СПЦ №2 (599). А в личном первенстве наградили самых ловких пап — Евгения Крестиненко (167 очков) и Александра Мельника (150), а также двух детей — Вячеслава Кузьминова (категория 7-10 лет) и Никиту Сидорова (11-14 лет). — Организовав это мероприятие, профком выбил страйк! — сказал Сергей Коршиков, зампреда профсоюзной организации ОЭМК. — Приятно видеть крепкие семьи, где отец и сын вышли на турнир плечом к плечу, как они друг за друга переживали и, можно сказать, сражались. В конкурсе рисунка своё видение праздника показали 72 ребёнка в возрасте от 3 до 16 лет. На выставке, которая украсила холл третьего этажа в «БОШЕ», много сюжетных работ. Основная мысль — гордость за Родину — читается в каждом творении. И даже когда в детском рисунке чувствуется взрослая рука,



Вячеслав Кузьминов с результатом 113 очков признан лучшим игроком в боулинг среди детей 7-10 лет.

понимаешь, что ребёнку объяснили, какой смысл вкладывается в это изображение. В семье Малаховых пятилетняя Аня и десятилетняя Ева заняли первое и второе места в своих возрастных категориях. Аня нарисовала солдата, вернувшегося домой в победном мае 45-го: он дарит бабушке цветы. У Евы сюжет посложнее: в рукопашной схватке красноармеец и фрица ангел-хранитель изображён на стороне советского солдата. В одной руке он держит меч, который протягивает как бы в помощь нашему воину. — Читала книги о войне, и потому мне кажется, что выбрала правиль-

ную тему для рисунка, — рассуждает Ева. — Если бы меня призвали в армию, то попросилась бы в морской флот. Меня манят корабли, море и всё, что с этим связано. На проведение праздника профком комбината затратил 55 тысяч рублей. Средства пошли не только на организацию боулинг-турнира, но и на подарки для самых активных — денежные сертификаты в игровые зоны торгово-развлекательного центра. Более того, все участники получили поощрительные призы, поэтому без подарка в этот день не остался никто.

Ольга Ульянова  
Фото автора