



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Старооскольский филиал**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования

**«Российский государственный геологоразведочный университет имени  
Серго Орджоникидзе»  
(СОФ МГРИ)**

## **ПРИКАЗ**

17.04. 2023 г.

№ 104 ОР

г. Старый Оскол

### **Об утверждении**

### **Плана противодействия коррупции на 2023-2024 гг. в СОФ МГРИ**

На основании Федерального закона РФ «О противодействии коррупции» N273-ФЗ от 25.12.2008г., в целях обеспечения реализации антикоррупционной политики, профилактики коррупционных и иных правонарушений в СОФ МГРИ, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить План противодействия коррупции в СОФ МГРИ на 2023-2024 гг.
2. Начальнику ОКПиД Мунтяновой Н.Н. довести настоящий Приказ до работников, в части их касающейся.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С. И. Двоглазов

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции на 2023-2024 гг. в СОФ МГРИ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p><b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СОФ МГРИ ограничений, запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, а так же активизация работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</b></p>				
1.1	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ	заместитель директора по развитию	Постоянно	Повышение результативности работы Комиссии, совершенствование механизмов предотвращения и урегулированию конфликта интересов
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками, замещающими отдельные должности, кандидатами на должности с информированием руководства СОФ МГРИ о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	начальник ОКПиД	Ежегодно, до 15 апреля, по мере приема на работу	Своевременное исполнение работниками, замещающими отдельные должности обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на корпоративном сайте СОФ МГРИ	начальник ОКПиД, начальник ОАИТ	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в СОФ МГРИ
1.4	Мониторинг исполнения установленного порядка соблюдения работниками СОФ	Комиссия по	Постоянно	Недопущение случаев несоблюдения работникам в

	МГРИ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ, заместитель директора по развитию	СОФ МГРИ установленного порядка сообщения о получении подарка
1.5	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации с целью внесения изменений в План противодействия коррупции на 2023-2024 годы (по мере необходимости)	заместитель директора по развитию, начальник ОКПиД, юрисконсульт	Информирование работников СОФ МГРИ об актуальных требованиях законодательства о противодействии коррупции, своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты СОФ МГРИ, подготовка новых локальных нормативных актов СОФ МГРИ в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство РФ
1.6	Обеспечение проведения мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции	заместитель директора по развитию, начальник ОКПиД	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению
1.7	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников СОФ МГРИ о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	заместитель директора по развитию, начальник ОКПиД, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений по ним, формирование нетерпимого отношения работников СОФ МГРИ к совершению коррупционных правонарушений
1.8	Организация работы по информированию работников СОФ МГРИ, принимаемых на	начальник ОКПиД	Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

1.9	<p>работу, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов СОФ МГРИ</p> <p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СОФ МГРИ запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>заместитель директора по развитию, начальник ОКПиД, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению</p> <p>Своевременное доведение до работников СОФ МГРИ положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, семинаров, размещения соответствующей информации на корпоративном сайте СОФ МГРИ</p>
1.10	<p>Обеспечение участия лиц, впервые принимаемых на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>заместитель директора по развитию, начальник ОКПиД, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые принимаемых на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>
1.11	<p>Обеспечение участия работников СОФ МГРИ, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия</p>	<p>начальник ОКПиД</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение профессионального развития в области противодействия коррупции работников СОФ МГРИ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>
1.12	<p>Обеспечение участия работников СОФ МГРИ, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд</p>	<p>начальник ОКПиД</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение профессионального развития в области противодействия коррупции работников МГРИ,</p>

	СОФ МГРИ, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд СОФ МГРИ
1.13	Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ	Постоянно (по мере поступления)	Реализация мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
1.14	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ	Постоянно (по мере поступления)	Реализация мер по предотвращению склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений
1.15	Организация подготовки и предоставления в МГРИ докладов о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	заместитель директора по развитию, начальник ОКПиД	Ежегодно, по мере поступления запросов	Реализация мер по контролю реализации настоящего Плана
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СОФ МГРИ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации СОФ МГРИ своих функций	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ	Ежегодно	Определение коррупционно-опасных функций СОФ МГРИ, формирование и корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, а так же предложения по минимизации коррупционных

				рисков и принятию иных конкретных мер, в т.ч. по выработке механизмов профилактики коррупции при реализации функций СОФ МГРИ
2.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов СОФ МГРИ, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в СОФ МГРИ, юрисконсульт</p>	<p>Постоянно (по мере необходимости)</p>	<p>Выявление в локальных нормативных актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение. Недопущение принятия локальных нормативных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции</p>
2.3	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в СОФ МГРИ</p>	<p>директор, иные лица, уполномоченные по доверенности на представление интересов</p>	<p>По мере возникновения необходимости</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения</p>
2.4	<p>Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд СОФ МГРИ. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами</p>	<p>главный бухгалтер, специалист по закупкам</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p>

	осуществление проверки соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд			
2.5	Мониторинг, профилактика и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности СОФ МГРИ по осуществлению закупок, и устранение выявленных коррупционных рисков	главный бухгалтер, специалист по закупкам, юристконсульт	Постоянно	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд СОФ МГРИ

### III. Взаимодействие СОФ МГРИ с институтами гражданского общества и гражданами, а так же создание эффективной системы связи, обеспечение доступности информации о деятельности СОФ МГРИ

3.1	Обеспечение размещения на корпоративном сайте СОФ МГРИ актуальной информации об антикоррупционной деятельности	начальник ОКПид, начальник ОАИТ	Постоянно, по мере необходимости	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности СОФ МГРИ
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в СОФ МГРИ или нарушениях работниками СОФ МГРИ требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на корпоративный сайт СОФ МГРИ и по телефону	начальник ОКПид, начальник ОАИТ	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками СОФ МГРИ ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.3.	Обеспечение взаимодействия СОФ МГРИ с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	директор, заместитель директора по развитию	Постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых СОФ МГРИ мер по вопросам противодействия коррупции

3.4	<p>Обеспечение взаимодействия СОФ МГРИ со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых СОФ МГРИ, и придании гласности фактов коррупции</p>	<p>заместитель директора по развитию, начальник ОАО</p>		<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности СОФ МГРИ в сфере противодействия коррупции</p>
3.5	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в СОФ МГРИ</p>	<p>начальник ОАО</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в СОФ МГРИ, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>